

Rapport annuel 2022



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAIN E

sommaire

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2022	p 1
RAPPORT MORAL 2023	p 4
RAPPORT D'ACTIVITE – EXERCICE 2022	
Notre fonctionnement	
L'équipe	p 6
Le Conseil d'Administration, les nouveautés 2022	p 7
Les financements	p 10
La communication	p 12
Les parties prenantes du CREPI Touraine	
Le public de l'association	p 16
Les partenaires	p 19
Les membres, la vie du club	p 20
La Fédération Nationale des CREPI	p 27
Les accompagnements et actions	
Les accompagnements individuels	p 29
Les actions collectives	p 33
Les autres actions	p 39
Les résultats emploi 2022	
Les contrats	p 53
Les candidats en emploi	p 56
NOUVEAUTES & PERSPECTIVES 2023	p 58
BUDGET PREVISIONNEL 2023	p 60
RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023	p 61

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2022

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association CREPI Touraine s'est réunie le jeudi 24 mars 2022 à 18h00, à l'Espace Clos Neuf de Joué-Lès-Tours, sous la présidence de Bertrand POITOU, Président de l'Association.

Chacun des membres a signifié sa présence en se connectant en entrée de séance.
62 personnes sont présentes, l'Assemblée peut prendre toutes décisions à l'ordre du jour.

Le Président rappelle celui-ci :

- Rappel de l'approbation du PV de l'Assemblée Générale 2021
- Rapport moral du Président
- Rapport d'activité de l'exercice 2021
- Rapport financier 2021
- Budget prévisionnel 2022
- Montant des adhésions 2023
- Renouvellement du Conseil d'Administration
- Approbation des résolutions

Les membres du Conseil d'Administration présents :

- Sandrine AUGUSTO, Administratrice
- Bertrand LELAURE, Administrateur
- Anne-Claude OUDIN, Administratrice
- Jacques STOCKEL, Vice-Président
- Christophe DROUARD, Vice-trésorier
- Nicolas HALLAIS, Trésorier
- Stéphane COCHE-HOLIN, Administrateur
-

Membres du Conseil d'Administration excusés :

- Anne POMES, Administratrice
- Benjamin BOUTINEAU, Administrateur
- Patrice LEROUGE, Secrétaire
- Laurent MARAIS, Secrétaire
- Gilles ROGER, Administrateur
- Samuel TREGRET, Administrateur
- Benoît PONTROUE, Administrateur
- Guillaume TESSIER, Administrateur
- Jocelyn ORAIN, Administrateur

Rapport moral

Bertrand POITOU, Président du CREPI Touraine, présente le rapport moral. Après l'énonciation des chiffres clés de l'année 2021 (784 personnes accompagnées, 644 solutions d'emploi générées), il remercie les présents à l'Assemblée Générale de l'association et l'équipe. Les ambitions pour l'année



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAINÉ

2022 sont rappelées, à savoir : renforcer le nombre d'entreprises membres, développer l'action du CREPI Touraine hors de l'agglomération tourangelle et maintenir la dynamique associative par des temps forts.

Rapport d'activité de l'exercice 2021 :

Annick JULIA, la Directrice, présente le rapport d'activité de l'exercice 2021.

Pour l'exercice 2021, ce sont 784 personnes qui ont été en parcours au CREPI Touraine.

415 personnes ont eu au moins une étape de parcours vers l'emploi ; 644 solutions d'emploi ont été trouvées dont 34% sont des solutions durables. Cela représente un retour à l'emploi de 53%. L'association a compté 134 adhérents en 2021, dont 6 nouvelles structures.

Rapport financier

Le Compte de résultat synthétique et le bilan sont présentés par Madame Sandrine FLEURY, expert-comptable. L'Assemblée est informée du montant des fonds propres à hauteur de 796 353 €. L'excédent du compte d'exploitation se monte 127 995 € en 2021 contre 130 515 € en 2020. Cela s'explique entre autres, par des embauches décalées et/ou non réalisées.

L'affectation du résultat financier de la somme de 64 575 € aux fonds propres de l'association et de la somme de 63 420 € au projet associatif est proposée.

Le Commissaire aux Comptes, Monsieur Fabien GOFFINET présente son rapport et certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière, du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2021.

Il n'a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans le document adressé aux membres sur la situation et les comptes annuels.

Budget prévisionnel 2022

Le trésorier, Nicolas HALLAIS, présente le budget prévisionnel 2022, d'un montant global de 991 196 €. L'augmentation du budget prévisionnel tient au développement de l'équipe pour assurer deux nouveaux projets.

Les charges de personnel sont toujours majoritaires, représentant 77% des dépenses.

Les adhésions :

Bertrand POITOU explique les 5 % d'augmentation proposé des tarifs pour tous et la création de deux tranches supplémentaires sans changement de tarif pour les membres signataires avant 2023 mais avec une nouvelle grille pour les nouveaux membres.

Les deux nouvelles tranches correspondent à :

- De 100 à 250 salariés : 1200 € pour les nouveaux membres 2023
- Plus de 250 salariés : 1800 € pour les nouveaux membres 2023

Cette augmentation de tarif s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2023.

Renouvellement du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale propose de renouveler pour une période de deux ans les mandats de :

- Sandrine AUGUSTO
- Benjamin BOUTINEAU
- Stéphane COCHE HOLIN
- Bertrand LELAURE



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAIN

- Patrice LEROUGE
- Laurent MARAIS
- Anne-Claude OUDIN
- Bertrand POITOU
- Anne POMES
- Jacques STOCKEL
- Guillaume TESSIER

Et de nommer également pour une période de deux ans :

- Alexandre DUBOS
- Ligaya MORLAND

Sont ensuite votées à l'unanimité les résolutions suivantes :

PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral du Président, du rapport d'activité 2021, décide d'approuver lesdits rapports.

DEUXIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport financier et le rapport général du Commissaire Aux Comptes, décide d'approuver les comptes de l'exercice 2021 et le rapport financier et donne quitus au trésorier.

TROISIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale décide d'affecter un montant de 63 420 € au projet associatif. L'autre partie de l'excédent de l'exercice clos le 31 décembre 2021 de 64 575 euros aux fonds propres de l'Association

QUATRIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale approuve l'augmentation de 5 % du montant des adhésions et la création de deux tranches supplémentaires sans changement de tranche pour les membres signataires avant 2023 mais avec de nouveaux montants pour les nouveaux membres.

CINQUIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale approuve les renouvellements et entrées au sein du Conseil d'Administration.

Les points prévus à l'ordre du jour ayant tous été abordés et aucune question particulière n'étant soulevée, le Président déclare la fin de l'Assemblée Générale à 19h30.

Fait à Saint Avertin, le 24 mars 2022.

Le Président, Bertrand POITOU

Rapport Moral

Mot du président

Pour l'association, 2022 a été une année de transition.

Changement de l'équipe de direction avec les départs d'Annick Julia et de Sabine Sitter et les arrivées de Anne Delpech et de Céline Dauvel. Ce changement de l'été s'est fait à marche forcée pour ce nouveau tandem, avec un besoin de continuer les actions engagées et aussi de comprendre un périmètre d'intervention et une association atypique. Effectivement le CREPI Touraine est une association différente et j'aime l'idée d'entretenir cette différence.

Nous sommes distincts des autres acteurs de l'insertion car nos membres sont des entreprises ; à ce jour c'est même 149 entreprises qui adhèrent. Cette singularité est notre force, notre énergie et nous positionne comme un partenaire privilégié auprès de nos financeurs.

Elle est aussi différente par sa taille, 18 salariés et un budget qui frôle le million d'euros. Cette force de frappe nous a permis d'accompagner, sur l'année 2022, 946 candidats en recherche d'emploi, accompagnés dans le cadre de 27 projets et dont 54% ont retrouvé une solution professionnelle.

Parmi les actions phares, nous retrouvons entre autres le "PIC On bouge ensemble, l'entreprise au cœur", le PIC "Réfugiés" et Destination Emploi, le dispositif PAQTE et le Club Les Entreprises s'engagent, Femmes en Action, le Rallye de l'orientation pour les élèves de 4ème et de 3ème du Collège Malraux d'Amboise, Bâtisseurs d'avenir, Ambassadeurs des Métiers, la gestion de la Clause d'insertion, Parrainage, ou encore le Rallye pour l'emploi...

Sans votre engagement, votre participation bénévole, toutes ces actions perdraient de leur couleur et limiteraient les retours à l'emploi. Alors merci à vous, chers membres du CREPI Touraine, merci aux financeurs qui nous font confiance et merci aux salariés de l'équipe du CREPI Touraine de rendre cela possible.

Un autre changement est aussi apparu en 2022, ce sont les contextes géopolitique et climatique (le conflit Ukrainien entre autres) et les impacts induits : inflation, augmentation des prix de l'énergie et inquiétude sur l'ensemble de l'écosystème.



Nos chiffres

946

PERSONNES EN
PARCOURS DONT

54 %

QUI ONT TROUVE
UNE SOLUTION
PROFESSIONNELLE

149

ENTREPRISES
ENGAGEES

Pour contrer cette morosité nous avons organisé notre dîner annuel au Cabaret Chez Nello la Belle vie le 14 décembre dernier. Je peux confirmer que la vie y est belle, une soirée festive, animée et pleine d'une énergie positive. C'est tout ce dont nous avons besoin pour booster nos candidats et entretenir nos liens.

En 2022 c'est aussi la montée en puissance du Club les Entreprises s'engageant en Indre-Et-Loire, sous le double leadership de Benoit Pontroué et de Frédéric Ravel-Sibillot. Le CREPI Touraine y est pleinement associé et le travail de coordination et d'animation du Club est réalisé par Valérie Bonneau, notre Responsable Entreprises.

Le travail au sein du Conseil d'Administration se poursuit avec un séminaire réalisé en juin 2022 et un travail en commission qui grandit. J'en profite ici pour remercier ses membres pour leur implication et plus encore la garde rapprochée du bureau. Je ne me prive pas non plus de vous annoncer que la féminisation de nos instances progresse avec l'arrivée de deux nouvelles administratrices.

2023 est bien lancée, depuis le début de l'année les actions se poursuivent et les projets se multiplient, notre effectif salarié se stabilise et c'est une bonne chose. D'ailleurs avec Anne Delpech, nous avons lancé des journées d'incubation pour que l'ensemble des salariés se questionnent sur le fonctionnement de l'association, s'impliquant dans la pleine mise en place de ces projets. Nous vous rendrons compte de leurs avancées dans les prochains mois. L'agilité des organisations devient la règle dans un monde qui bouge de plus en plus vite !

2023 c'est aussi les 30 ans du CREPI National avec le 10 juin, un temps festif et d'anniversaire à Paris. Des candidats et des entreprises de toute la France y seront mis à l'honneur dans le bel écrin du palais de la porte Dorée.

En 2023 notre thème principal est le développement de la Marque Employeur, pour nous tout d'abord mais aussi pour échanger avec nos membres.

Dans cette logique nous poursuivons nos temps d'échanges avec des conférences et ateliers : le 22 juin, le spectacle "Défi Marque Employeur" verra les entreprises se mettre en scène pour recruter autrement devant un public de candidats ; un évènement unique en Touraine qu'il ne faudra pas manquer !

En novembre, nous nous réunirons pour une conférence de 1er ordre autour d'un sujet d'actualité qui est celui de l'impact des coûts de l'énergie dans le fonctionnement des entreprises.

2023 c'est aussi la dernière année avant 2024 et les 30 ans du CREPI Touraine : nous réfléchissons d'ores et déjà sur un lieu capable d'accueillir cet évènement... la suite très bientôt.

Enfin comme vous le savez, nos meilleurs ambassadeurs, c'est vous.

Vous êtes tous engagés à nos côtés pour le bénéfice des demandeurs d'emploi, et sans vous, nous ne pourrions pas accomplir notre mission. Et nous vous en remercions !

Parlez de notre association, de nos valeurs et n'hésitez pas à nous proposer de nouveaux membres.

Je vous rappelle notre objectif pour 2025 d'atteindre les 250 membres au sein de notre association.

Enfin, nous comptons aussi sur vous pour le versement du solde de la taxe d'apprentissage, c'est une source importante de financement de notre organisation, je vous invite donc à y penser et à choisir le CREPI Touraine sur la plateforme SOLTEA.

Merci pour votre présence et continuons notre engagement, en lien avec les salariés du CREPI Touraine, pour aider et soutenir nos candidats.

Notre Fonctionnement

Le CREPI Touraine (Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion) collabore, depuis sa création en 1994, avec des entreprises locales, des partenaires et des financeurs afin de permettre un retour à l'emploi aux personnes qui en sont éloignées.

C'est une association passerelle qui favorise la rencontre entre candidats et employeurs et apporte une dynamique par le biais d'actions individuelles et collectives.

Le CREPI Touraine accompagne les entreprises dans leurs recrutements et leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

L'équipe 2022 au CREPI Touraine au 31/12/2022

CODIR (Comité de direction)

- Anne DELPECH, directrice
- Céline DAUVEL, manager de proximité
- Jules SICURANI, coordinateur clauses
- Valérie BONNEAU, responsable entreprises

Chargés de mission

- Stéphanie PERRIGOUARD
- Sylvain CHAMPON
- Amandine MAINGAULT
- Carole MALEPART
- Isabelle AUMONT
- Pauline DE BOYSSON
- Pierre PETIT
- Solenn ROBINET
- Valérie PORTHEAULT
- Mathilde TRAINSON

Référentes socio-professionnelles

- Nathalie DECUYPERE
- Florence DESTHOMAS

Assistante de direction

- Céline CHALLOPAIN

Volontaire en service civique

- Mohamed-Amine RAHMANI



6 stagiaires ont été accueillis cette année 2022

(essentiellement en formation CIP ainsi qu'une stagiaire de 3^{ème} pour découverte métier CIP)

Le conseil d'administration

5
CONSEILS
D'ADMINISTRATION

5
REUNIONS DE
BUREAU

1
ASSEMBLEE
GENERALE

1
SEMINAIRE DE
TRAVAIL

**L'équipe dirigeante à l'issue de l'Assemblée
Générale du 24 mars 2022 :**

PRESIDENT : Bertrand Poitou

VICE-PRESIDENT : Jacques Stockel

TRESORIER : Nicolas Hallais

VICE-TRESORIER : Christophe Drouard

SECRETAIRE : Laurent Marais

MEMBRES DU BUREAU : Patrice Lerouge, Bertrand Lelaure

AUTRES ADMINISTRATEURS : Sandrine Augusto, Benjamin

Boutineau, Stéphane Coche-Holin, Alexandre Dubos,

Ligaya Morland, Anne-Claude Oudin, Anne Pomes, Benoît

Pontroué, Gilles Roger, Guillaume Tessier.

Les nouveautés importantes de cette année

Une nouvelle direction au CREPI Touraine



Après plus de dix années passées à la direction de l'association, Annick JULIA passe le relais à Anne DELPECH en août 2022, pour poursuivre les actions engagées et celles à venir.

Sabine SITTER quitte ses fonctions de directrice adjointe et est remplacée par Céline DAUVEL, qui prend dès la fin avril 2022, le poste de manager de proximité.

Une équipe grandissante

En une année, l'effectif de l'équipe est passé de 13 à 18 personnes.

En réponse au nouvel appel d'offre de Tours Métropole pour la mise en œuvre de la clause d'insertion des bailleurs sociaux, le nouveau marché comprenant les travaux du CHRU, l'équipe clauses a été renforcée par l'embauche de 2 personnes.

Par ailleurs, le CREPI Touraine ayant remporté le projet expérimental PIC « On Bouge Ensemble, l'entreprise au cœur » comme porteur du consortium, Stéphanie Perrigouard a pris le poste de chargée de projet et est accompagnée depuis avril, par Sylvain Champon pour le déploiement du dispositif.

Dès la fin 2021, en réponse à l'engagement aux côtés de l'État pour aider au pilotage du dispositif et à l'animation du club des entreprises locales autour du dispositif « les entreprises s'engagent ! » ainsi que celui du PaQte (Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises), mais aussi pour remettre un point d'honneur au rôle de l'entreprise au sein de notre association, le poste de Responsable Entreprises a été créé.

Le CODIR, Comité de direction

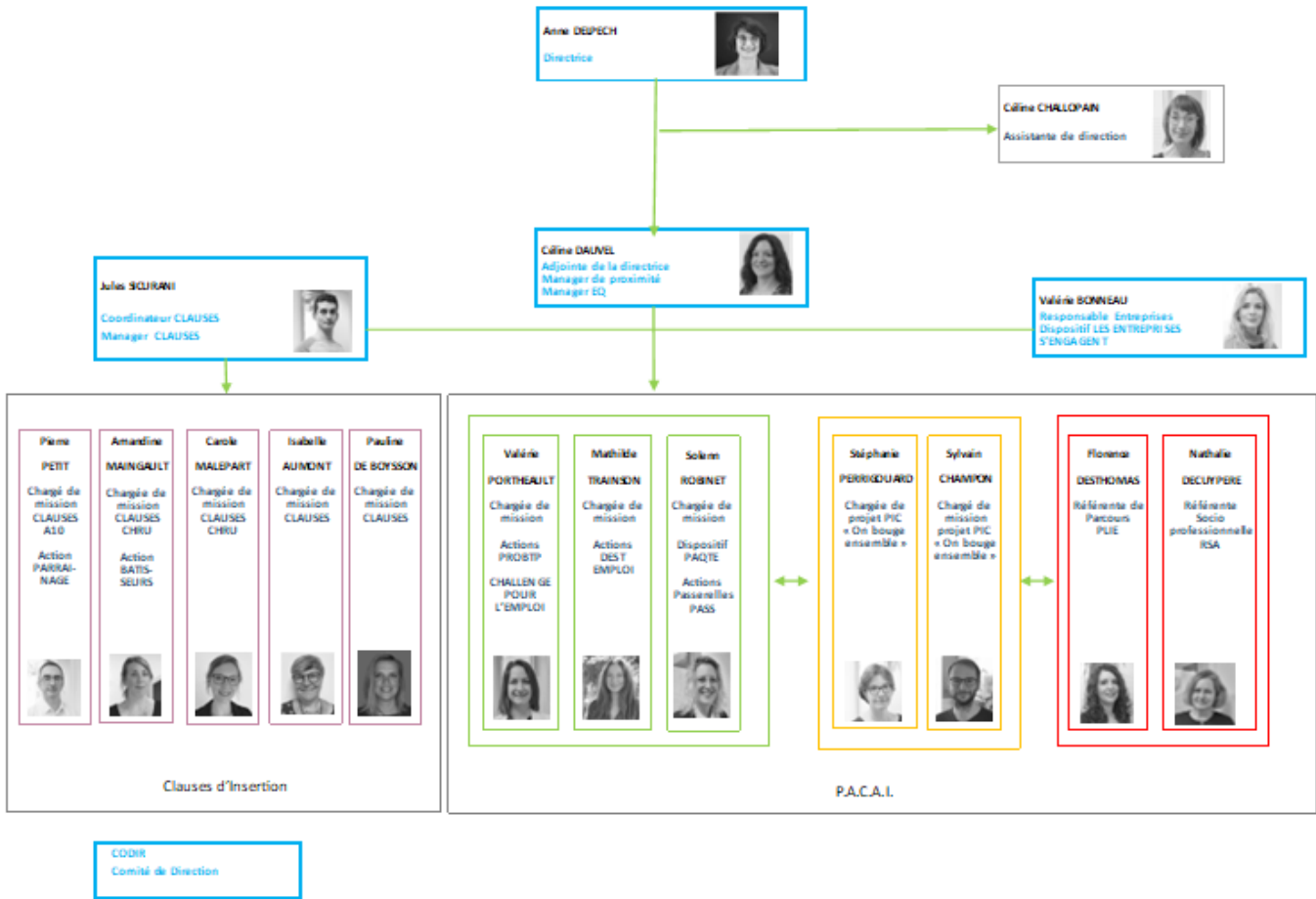
En septembre, les membres du bureau actent la nouvelle organisation proposée par Anne Delpech, réfléchi depuis sa prise de poste, projet nourri au fur et à mesure des rencontres avec les collaborateurs.

Le CODIR (comité de direction) constitué d'Anne Delpech - directrice, de Céline Dauvel - manager de proximité, de Jules Sicurani - manager clauses, et de Valérie Bonneau-responsable entreprises, est ainsi mis en place dès le second semestre 2022.

Le CODIR se réunit chaque semaine autour de sujets d'activité et d'organisation. Les informations sont ensuite relayées lors des réunions hebdomadaires auprès des équipes respectives : PACAI (Pôle actions collectives et accompagnements individuels), Clauses d'insertion et Pôle Entreprises.

Par ailleurs, une réunion animée par la direction à destination des équipes, se tient chaque mois pour un bilan des mois passés, pour le partage de l'actualité commune et de la feuille de route.

Un tableau de suivi d'activité partagé par toute l'équipe, créé dès mai 2022, permet à chacun d'abonder son actualité et ses besoins, de rappeler les événements internes et externes.



Rapprochement avec les partenaires, au plus près des quartiers

Dans la continuité d'une réflexion sur la restructuration managériale, il est très vite remonté le besoin de se rapprocher des partenaires de l'insertion, de créer/recréer du lien, avec un objectif commun : le retour à l'emploi de nos candidats.

Un groupe de travail « partenaires » a vu le jour dès le début du second semestre. Les équipes clauses et PACAI (Pôle actions collectives et accompagnements individuels), accompagnées de leur manager respectif, ont travaillé en corrélation pour retourner à la rencontre des partenaires, avec un point d'honneur à se rapprocher des personnes agissant au sein des quartiers prioritaires de la ville.

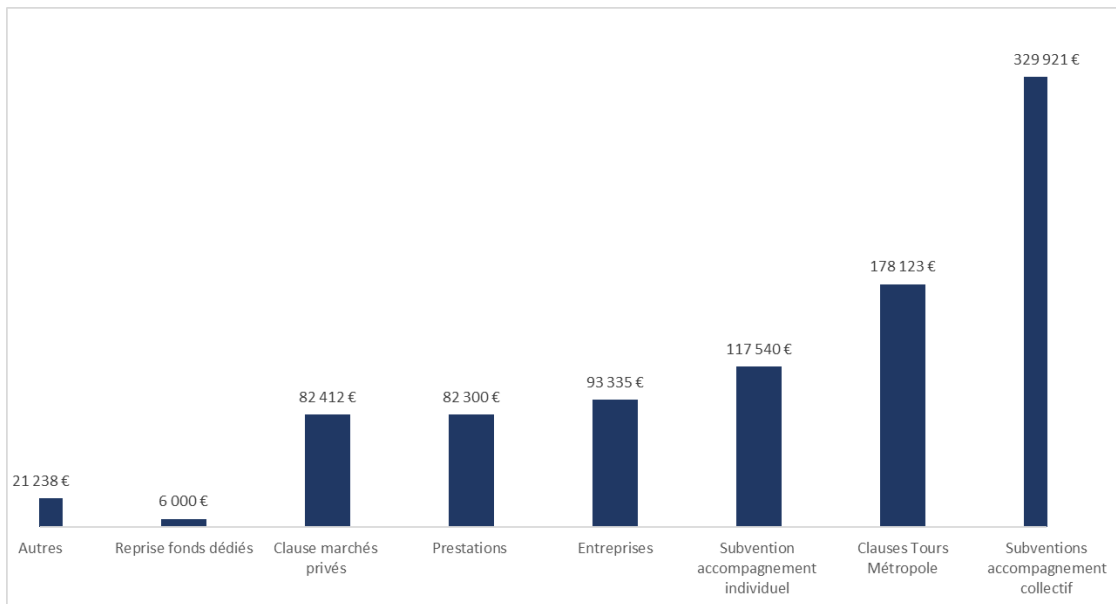
Les financements

Les financeurs

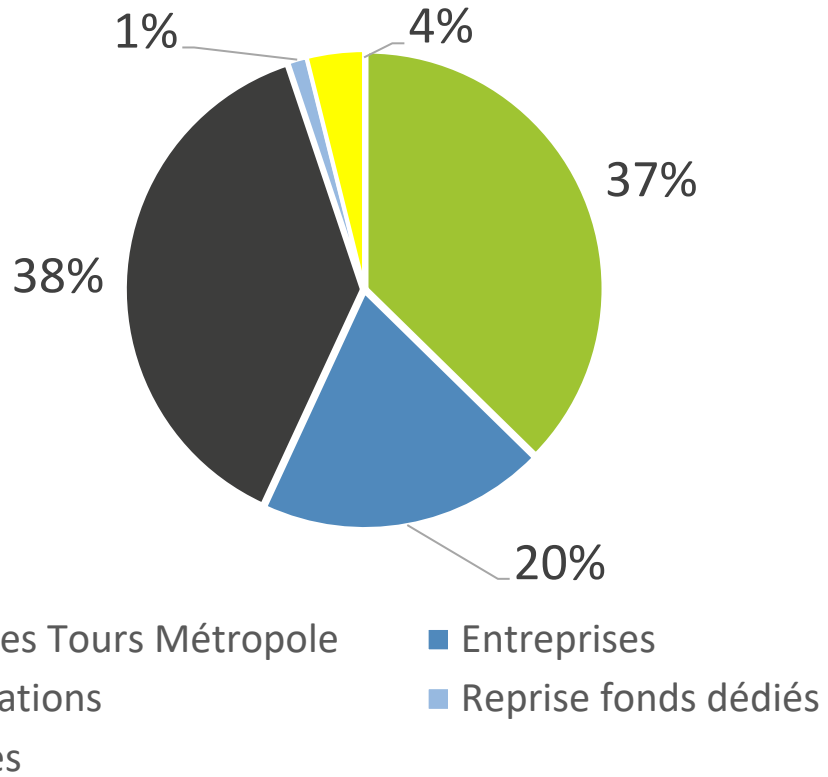


Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19.

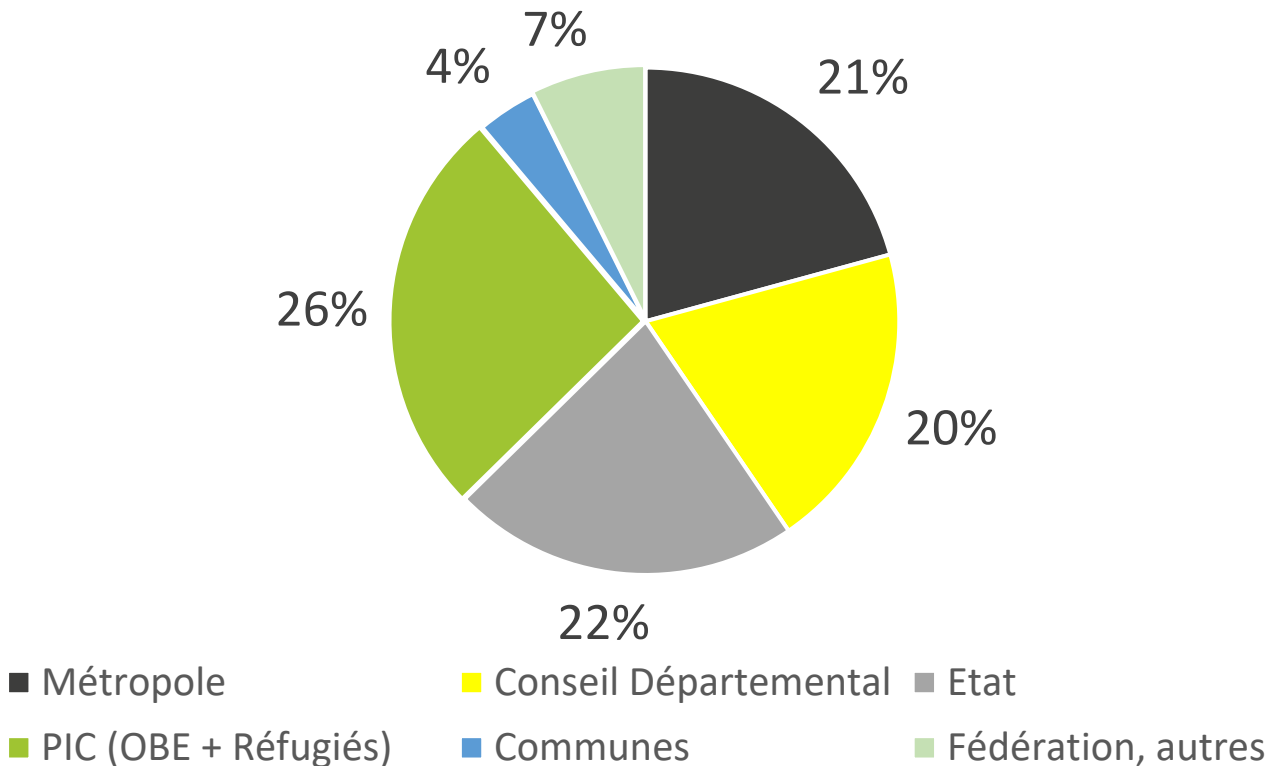
Répartition financements 2022



Répartition financements privés



Répartition financements publics



La communication

Nous y sommes particulièrement attentifs et multiplions les canaux de communication. En supplément des actions citées ci-dessous, nous gardons un lien étroit avec la presse locale ; nous diffusons notre actualité, des témoignages, des retours sur nos événements.

Un agenda semestriel

Chaque semestre de l'année, un agenda a été communiqué à l'ensemble de nos entreprises membres et partenaires. Chaque action est rappelée en amont auprès des partenaires pour les prescriptions.

Une invitation avec lien d'inscription est renvoyée en amont de chaque événement, café rencontre, afterwork, conférence...

Cet agenda est aussi disponible sur notre site internet.



Les newsletters


L'InfoAction est le nom donné à notre newsletter semestrielle, envoyée à l'ensemble de nos membres et partenaires. Cette dernière permet un retour sur nos actions, un focus sur l'équipe, la présentation de nos nouvelles entreprises membres, un rappel de notre agenda.

« Nos Partenaires ont la Parole » est le nom donné à notre newsletter éditée de façon aléatoire tout au long de l'année. Elle a pour but de relayer les informations non commerciales, de l'ensemble de nos parties prenantes.



InfoAction
La newsletter du **CREPI Touraine**
Septembre 2022

NOS PARTENAIRES ONT LA PAROLE
CREPI Touraine
Publiée le 17 novembre 2022



Les réseaux sociaux

Depuis 2017, le CREPI Touraine dispose de pages LinkedIn et Facebook. Outre le fait qu'ils nous permettent de relayer notre activité et nos actions, les réseaux sociaux sont aussi l'occasion de partager notre vie du club, de mettre en avant nos différents partenariats, de repartager l'actualité de nos entreprises membres du réseau.

Les #crepitouraine, #actionpourleemploi et #engagespourleemploi, régulièrement répétés sur nos publications, sont aussi l'occasion pour l'ensemble de nos parties prenantes de communiquer sur notre activité commune.

Ces canaux de communication sont autant suivis par nos entreprises membres, nos partenaires que nos candidats.



5231 abonnés

4 publications en moyenne/semaine
33 réactions en moyenne /publication



1425 abonnés à notre page

4 publications en moyenne/semaine

La radio



Cette année, le CREPI Touraine a renouvelé son partenariat avec la radio RCF en animant la tribune mensuelle « SOLICAP », un programme porté par différentes structures locales dont les missions touchent à la solidarité et l'handicap. Cette émission est l'occasion de présenter nos actions, de mettre en lumière nos membres, partenaires de l'insertion et candidats.

YouTube

Depuis 2018, le CREPI Touraine alimente sa chaîne YouTube. Toutes les vidéos mixant bilans d'actions, témoignages de candidats et d'entreprises, y sont déposées. Un lien vers ces vidéos est aussi accessible sur notre site internet.



CREPI Touraine

@crepitouraine6837 366 abonnés 35 vidéos

En savoir plus sur cette chaîne >

Personnaliser la chaîne

Gérer les vidéos

ACCUEIL

VIDÉOS

SHORTS

PLAYLISTS

CHAÎNES

À PROPOS



Vidéos Tout lire



FEMMES EN ACTION 2022
41 vues · il y a 3 mois



Rencontre insolite candidats et entreprises
146 vues · il y a 9 mois



Diversité et Entreprise CREPI Touraine
48 vues · il y a 1 an



Les volontaires service civique du CHRU
42 vues · il y a 1 an



Femmes en Action 2021
60 vues · il y a 1 an

La presse locale

Notre partenaire, la Nouvelle République 37, a été en cette année 2022, un bon relais de notre activité, tant en amont qu'en aval de nos actions, de nos événements.

Le Crepi Touraine a dressé son bilan

Publié le 02/04/2022 à 06:25 | Mis à jour le 02/04/2022 à 06:25



la Nouvelle République.fr

Des parrains pour retrouver un emploi

Publié le 24/05/2022 à 06:26 | Mis à jour le 24/05/2022 à 06:26



Notre site internet

Une bonne partie de notre actualité est relayée par nous-mêmes mais aussi par notre Fédération Nationale sur notre site internet. Chaque entreprise engagée à nos côtés, y figure.



Nos meilleurs ambassadeurs

Chacun de nos membres est sensibilisé sur le rôle d'ambassadeurs de premier ordre qu'il joue pour le CREPI Touraine, et intervient dans la communication de nos actions, au même titre que l'ensemble des salariés du CREPI Touraine. Notre actualité est de plus repartagée par le biais d'autres réseaux partenaires comme le MEDEF et le G3.

Un grand merci à chacun pour ces beaux relais !



Les parties prenantes du CREPI Touraine

Le public de l'association

946

PERSONNES EN PARCOURS

(ayant bénéficié d'un accompagnement et/ou ayant participé à une action et/ou inscrits sur un dispositif sur l'année 2022)

Dont 293 inscrites dans le dispositif des clauses d'insertion



466

NOUVEAUX CANDIDATS

Dont 143 inscrits dans le dispositif des clauses d'insertion



58% de femmes*
42% d'hommes



24% ont moins de 26 ans
71% ont entre 26 et 54 ans
5% ont 55 ans et plus



28% de non diplômés
33% de CAP/BEP
39% de Bac et plus

*Pour ce résultat, nous avons neutralisé le public bénéficiant des clauses. Sans avoir effectué cela, la répartition sur la totalité des publics représente 41% de femmes et 59% d'hommes. L'année 2022 reste marquée par une augmentation du nombre de femmes accompagnées, en réponse à la demande de plusieurs de nos financeurs.



27 %

**résident dans un
Quartier Prioritaire
de la Ville**



41 %

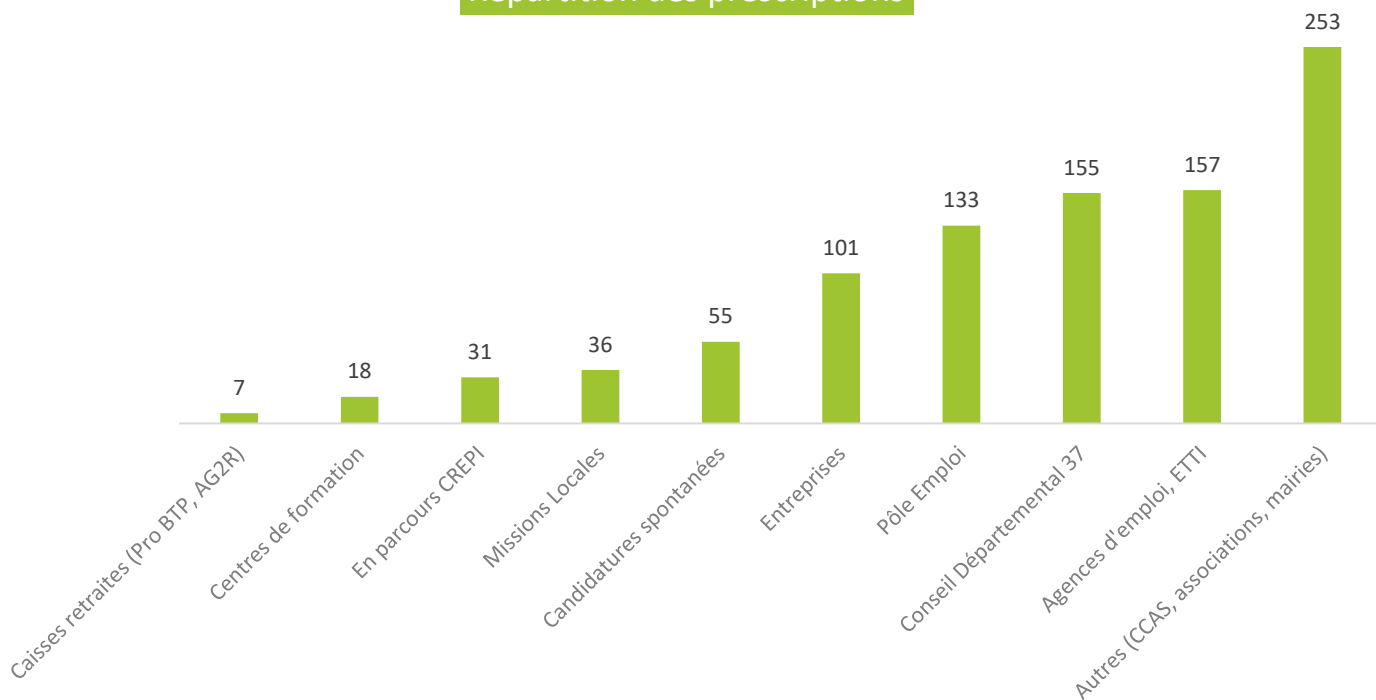
**sont allocataires
du RSA**



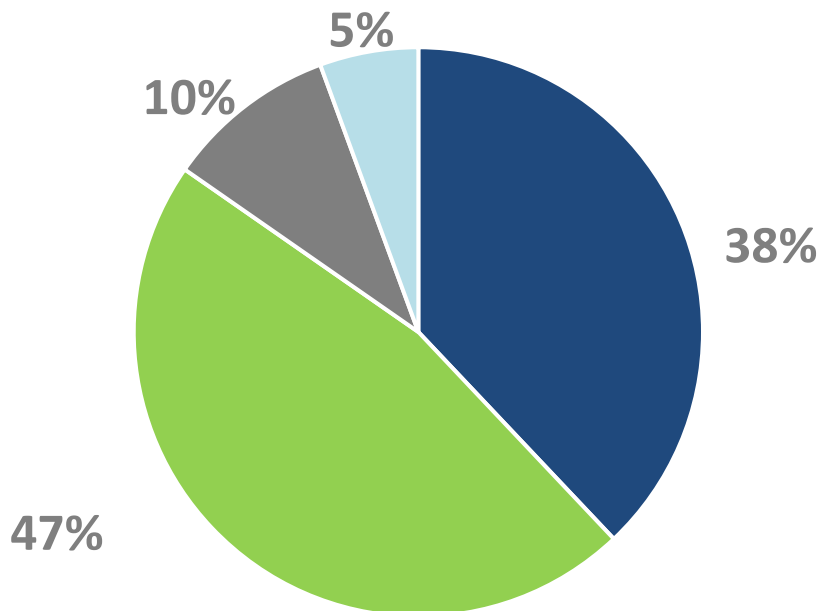
10 %

**sont demandeurs
d'emploi
de plus de 2 ans**

Répartition des prescriptions

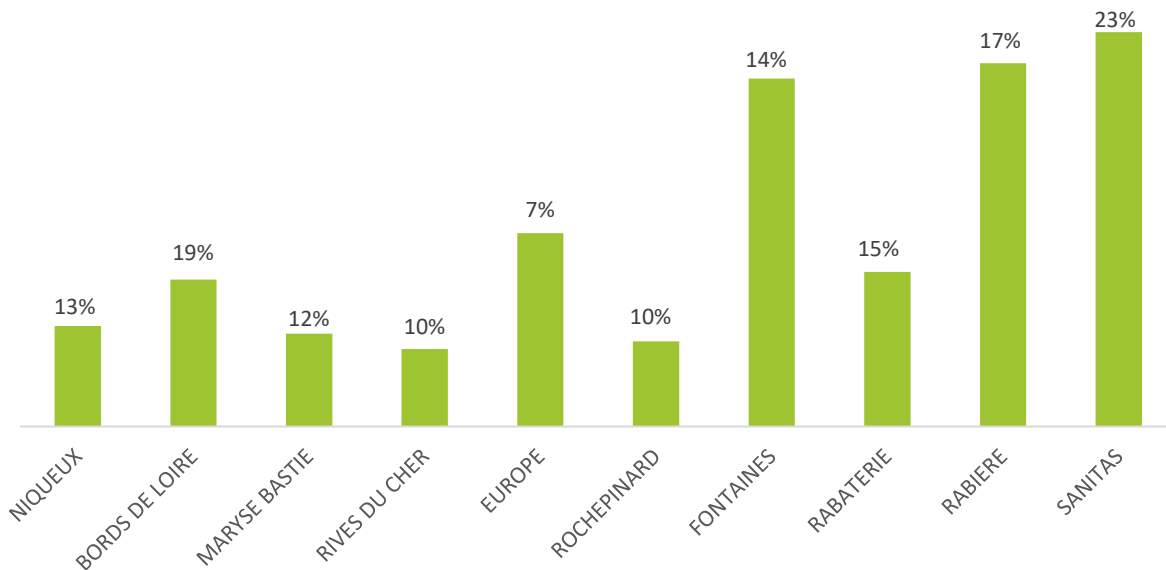


Répartition par lieu d'habitation



■ Agglomération ■ Tours ■ Département ■ Hors département

Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



Les partenaires

Le CREPI Touraine a renouvelé cette année 2022, son adhésion auprès de Solidarauto, Cultures du Cœur, le MEDEF, le G3.

Des partenariats avec Sonara, Crésus Touraine, les Coachs Solidaires, Orange Fondation ont de plus permis d'alimenter ses actions à destination des candidats.

Retour en images



Les membres, la vie du club

Le CREPI Touraine compte 149 membres fin 2022 (dont 24 nouvelles structures) qui donnent du temps aux personnes en recherche d'emploi accompagnées par l'association.

149 engagées en 2022



Une participation, un engagement

Les entreprises du réseau et les bénévoles apportent leur contribution de différentes façons :

- En intervenant dans nos actions en faveur des demandeurs d'emploi : parrainages, visites d'entreprises, témoignages, simulations d'entretien, accueil de stagiaires, animation d'ateliers, etc...
- En participant à une démarche générale de « responsabilité sociale » : recrutement, application RSE.
- En participant à la vie du réseau : petit déjeuner thématique, participation aux groupes de travail, accueil d'une manifestation, diffusion de nos actions auprès de réseaux sociaux et professionnels.
- En nous soutenant financièrement via leur adhésion, le versement de dons et de la taxe d'apprentissage.

En 2022, nous comptabilisons **1125 heures de bénévolat*** de la part de nos membres :

65 % à destination des candidats

35 % de participation à des groupes de travail et au conseil d'administration

*80 heures de bénévolat de la part d'entreprises locales non membres, viennent s'y ajouter cette année 2022.



74% ont participé à une action

2 actions en moyenne par membre

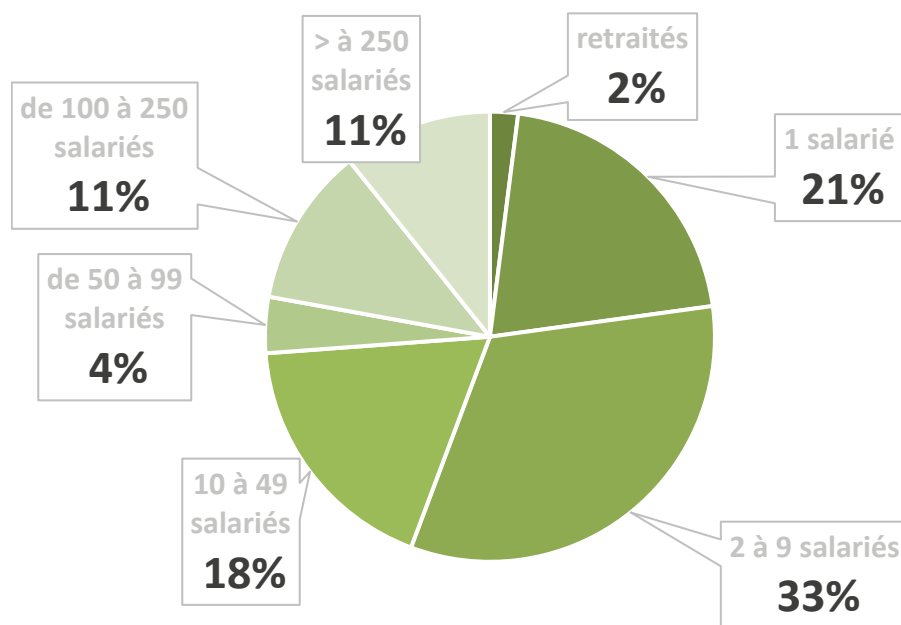
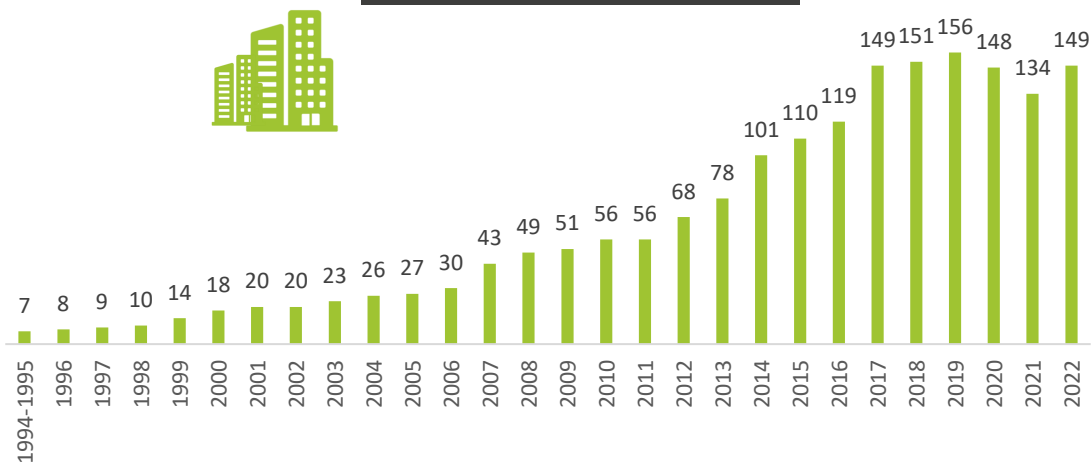
19% ont parrainé un candidat

23% ont participé à des simulations d'entretien

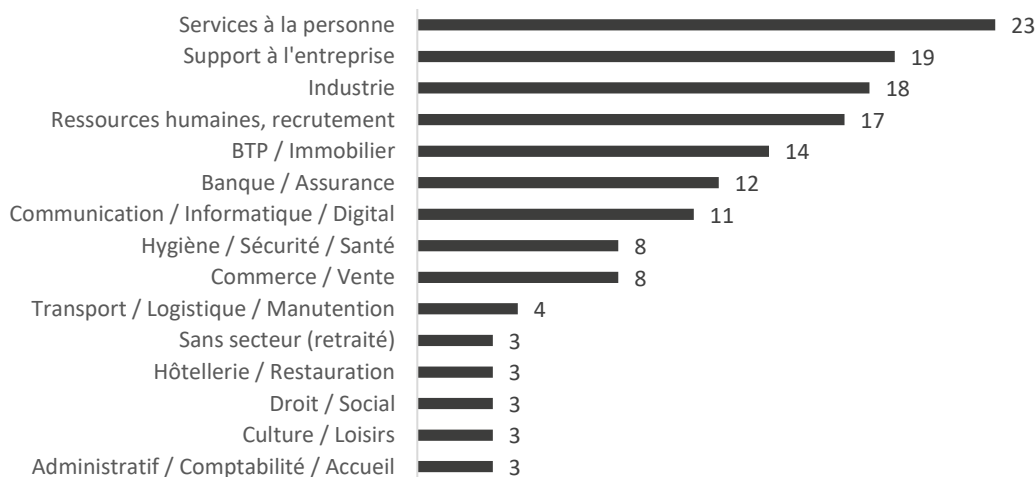
32% des entreprises de nos membres visitées

16% ont versé leur solde de taxe d'apprentissage au CREPI Touraine

Evolution nombre membres



Les secteurs d'activités



#engagés pour l'emploi



16 manifestations en 2022

Animations au sein du club d'entreprises, moment d'échanges sur des thèmes et rencontres avec des candidats.



- 13/01/2022 Café Rencontre « **Partenaires de l'Insertion** », moment convivial pour faire connaissance avec l'équipe du CREPI Touraine et découvrir les actions de l'année.
- 03/02/2022 CREPI AWARDS, soirée remises de prix pour nos entreprises engagées pour l'emploi et l'insertion.
- 24/02/2022 Café Rencontre « **Le recrutement d'un salarié en situation de handicap** », animé par David PAIN du GEIQ.
- 24/03/2022 Assemblée Générale Ordinaire à l'Espace Clos Neuf.
- 28/04/2022 **Matinée bien-être** organisée dans le cadre de la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail ; initiation au Tai Chi et à la marche nordique par la Ligue Centre Val de Loire du Sport en Entreprises.
- 19/05/2022 4ème édition de la « **Journée Nationale du Parrainage** ». Moment convivial entre entreprises et candidats avec pour objectif de mobiliser des collaborateurs d'entreprises « parrains » et « marraines » et former des binômes pour accompagner et coacher des candidats dans leurs démarches de recherche d'emploi.
- 28/06/2022 Rencontre sportive « **Ensemble ça match** », moment convivial entre candidats et membres du CREPI Touraine autour du ping pong, à la 4S.
- 07/09/2022 Ateliers intervision entreprises et candidats suivis de la conférence de « **Décider ensemble (quand c'est possible et utile !) Comment réconcilier les nouveaux besoins sociaux et le monde du travail...** », le tout animé par Bernard PETRE, à la Cité des Formations.
- 22/09/2022 Café rencontre « **Attractivité des offres** », temps de travail collaboratif pour étudier et améliorer ses offres d'emploi, animé par ACTIFORCES.
- 22/09/2022 Afterwork « **Les Rencontres Inclusives du Club des Entreprises engagées d'Indre-et-Loire** », temps de rencontres et d'échanges entre les entreprises et les acteurs de l'emploi tournés vers l'inclusion, au CNEPE.

- 10/10/2022** Conférence de Philippe BLOCH « Clés du succès post-covid, réinvention et esprit client, optimisme en entreprise ! », organisée en partenariat avec le G3, la CPME, l'AEVI et la Chambre Professionnelle du Conseil CVL, à l'Atrium de Saint Avertin.
- 13/10/2022** Café rencontre « Echanges de pratique Parrainage », partage d'expériences entre parrains et marraines en cours d'accompagnement.
- 20/10/2022** Café rencontre « Recruter autrement », à l'instar de la CAF Touraine et de TRANSDEV Touraine, moments de témoignages et d'échanges pour aller au-delà du CV et des parcours ; chez Guard's Formation.
- 17/11/2022** Café rencontre « Parlons Handicap », dans le cadre de la Semaine européenne du handicap, moments d'échanges et de témoignages pour découvrir tous les services proposés par les entreprises adaptées du département ; dans les locaux de l'ADC à Saint-Cyr-Sur-Loire.
- 24/11/2022** Matinée « accueil des nouveaux membres », moment de rencontres et d'échanges entre entreprises présentes et l'équipe du CREPI Touraine.
- 14/12/2022** Dîner de fin d'année, moment convivial et festif entre membres et équipe du CREPI Touraine, pour finir l'année en beauté, au Cabaret Chez Nello La Belle Vie.





La Taxe d'apprentissage

Le CREPI Touraine est habilité à percevoir la taxe d'apprentissage. Chaque entreprise est libre de verser le solde de sa taxe d'apprentissage. Ce soutien financier qui représente **29 947 €** en 2022, est totalement consacré à l'orientation professionnelle et à l'accompagnement des publics de l'insertion.

Nous remercions les **35 structures (dont 24 membres)** qui nous ont versé la taxe d'apprentissage cette année.

ADECCO France	HENOT TP	RANDSTAD
ADWORK'S	GADAWI	GROUPE ROULLIAUD
AMORGOS VLAD	GREEN SUR MESURE	SARL DA SILVA BELISARIO
ATTILA-Assistance dépannage toiture	Groupe SMA	ADVENIS -SARL MIGAULT CLEMENT ET ASSOCIES
AZ DEVELOPPEMENT	HARMONIE MUTUELLE	SARP-OSIS OUEST
BR CODE	HOTEL B&B-SARL LAUNA	SCOP FORMATIC CENTRE
CAPITAL IN FINE	IQERA	SUPPLAY
CONNEUIL LOCATION	ISER 37	TRANSDEV
CRIT	LES 37	VERNERIES (Monkey Tie)
DOMITYS CENTRE OUEST	MATMUT	VILLEVAUDET
EDL 37	MENCO	WDK PARTNER
EIFFAGE ENERGIE SYSTEM	PROMAN INDUSTRIE	

La Fédération Nationale des CREPI

Le CREPI Touraine fait partie d'un réseau animé par la Fédération Nationale des CREPI créée en 2007. La Fédération permet aux 16 CREPI existants et ses cinq antennes, de porter de nouveaux projets, de mutualiser leurs forces vives et d'assurer une visibilité de leurs actions au niveau national.

Présent sur les principaux bassins économiques en France, le réseau CREPI représente pour cette année 2022 : **2700 entreprises engagées, 6300 personnes accompagnées, 2900 solutions professionnelles.**

Les implantations

UN RÉSEAU DE
16 CLUBS
D'ENTREPRISES

et de 5 antennes
territoriales
répartis sur les
principaux bassins
économiques
de France



L'action de la Fédération

Dirigée par Florence Emanuelli et présidée par Philippe Moulia, la Fédération Nationale soutient financièrement les CREPI pour certaines actions, à savoir le Rallye pour l'Emploi, Ambassadeurs des Métiers, le Parrainage, Destination emploi, Pro BTP, le projet illectronisme, l'application RSE Entrepreneur responsable. Le CREPI Touraine est partie prenante pour toutes ces actions.

La Fédération Nationale porte l'agrément de Service civique pour l'ensemble des CREPI.

Elle est également administratrice du site internet crepi.org.

La Fédération Nationale des CREPI participe activement à la communication du réseau en créant des supports. Des rendez-vous réguliers à son initiative, sont aussi proposés à l'ensemble des équipes du réseau pour échanger sur nos pratiques respectives.

En 2022, les événements nationaux suivants, portés par la Fédération Nationale, ont eu lieu :

- les CREPI Awards nationaux le 8 mars
- la 3^{ème} édition de la Journée Nationale du Parrainage le 19 mai
- les dîners des CREPI en présence de Philippe Moulia, le 14 décembre nous concernant.

Les rendez-vous proposés



DEJ' DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence des responsables des CREPI. Les Déj' des CREPI sont l'occasion d'échanger sur des sujets liés au fonctionnement et à la vie des CREPI.



MARDI DE LA COM'

Rendez-vous mensuel en visioconférence de la communauté des référents com', les mardis de la com' sont l'occasion d'échanger sur tous les sujets liés à la communication des CREPI comme les réseaux sociaux, le site internet, les supports, etc.



LES MERCREDIS DES CREPI

Les Mercredis des CREPI, c'est un rendez-vous hebdomadaire pour les salariés (hors responsables CREPI) pour partager l'activité et les sujets communs à tous.



ACCUEIL DES NOUVEAUX SALARIES DES EQUIPE DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence pour faire connaissance avec le réseau CREPI et la Fédération.

Les accompagnements et les actions

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les accompagnements individuels

Les accompagnements individuels sont des accompagnements socio-professionnels, individualisés et personnalisés, afin de faciliter le retour à l'emploi ou l'accès à la formation des demandeurs d'emploi.



L'accompagnement des bénéficiaires RSA

Cet accompagnement des bénéficiaires RSA, favorise l'insertion professionnelle des Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active en les valorisant et en les rendant acteurs de leurs propres parcours.

Il s'agit d'un dispositif national financé par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire.

L'action en chiffres



118 personnes accompagnées sur l'année 2022



**112 étapes emploi
32 sorties positives**



**68 entreprises mobilisées
40 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires**



Cofinancé par
l'Union européenne

Le Parcours PLIE

A l'initiative de Tours Métropole Val de Loire, en partenariat avec l'Etat, le Conseil Départemental et le concours financier du Fonds Social Européen (FSE), le PLIE Métropolitain travaille en lien étroit avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi mobilise des moyens qui contribuent à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés vers l'emploi.

Chaque participant est suivi par un référent, interlocuteur unique, qui les accompagne tout au long de son parcours (en s'appuyant sur une équipe dédiée avec 2 chargées de relation entreprise en lien direct avec les entreprises locales.)

La finalité du PLIE est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des personnes en insertion sociale et professionnelle.

L'action en chiffres



79 personnes accompagnées sur l'année 2022



68 étapes emploi
19 sorties positives



58 entreprises mobilisées
25 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires



PRO BTP

Le CREPI Touraine, ainsi que d'autres CREPI de France, travaillent en partenariat avec Pro BTP qui assure les risques personnels et professionnels de la famille du BTP : entreprises, artisans, actifs et retraités.

La caisse de retraite Pro BTP propose ainsi une action dédiée à ses adhérents pour un accompagnement à la recherche d'emploi par les CREPI. Cet accompagnement apporte une aide complémentaire aux dispositifs de droit commun.

Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Pour cela, nous proposons un accompagnement de 4 à 6 mois aux volontaires, avec des ateliers collectifs, des rencontres avec des entreprises et des entretiens individuels. Cet accompagnement a démarré en octobre 2022 et se termine fin mars 2023.

L'action en chiffres



2 personnes en cours d'accompagnement depuis octobre 2022



2 étapes emploi à ce jour



6 mises en relation



AG2R LA MONDIALE

AG2R LA MONDIALE

Le projet de partenariat entre le groupe AG2R LA MONDIALE et le CREPI Touraine vise à accompagner des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans pour une durée de 4 à 8 mois vers l'Emploi et la Formation. L'objectif est de faire bénéficier à ces chercheurs d'emploi, d'actions individuelles et collectives en favorisant la mise relation directe avec les entreprises (découverte d'entreprises via des visites, ateliers collectifs, entretiens conseils, simulations d'entretien...) De manière générale, le demandeur d'emploi sera sensibilisé à la reprise de confiance en soi et en ses capacités, la connaissance du marché du travail, la rupture de l'isolement, la prise en compte de ses compétences, l'activation du réseau professionnel.

L'action en chiffres



17 personnes accompagnées sur l'année 2022



**7 étapes emploi
7 sorties positives**



45 mises en relation

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



VOLONTAIRES SERVICE CIVIQUE DU CHRU

Dans le cadre du partenariat entre le CREPI Touraine et le CHRU de Tours, 35 jeunes ont été recrutés, engagés dans un volontariat service civique au sein des établissements hospitaliers.

La première promotion (septembre 2021 à avril 2022), comptabilisait 20 volontaires intervenant sur les missions suivantes :

- Orienter, accompagner et prévenir, les patients et visiteurs sur les sites de Bretonneau, Trouseau et Clocheville.
- Aider à la vie sociale et à l'animation en EHPAD
- Accueillir et accompagner les patients âgés en médecine aigue gériatrique

La seconde promotion (mai à décembre 2022) a concerné 15 volontaires intervenant sur les mêmes missions que la précédente.

Le CREPI Touraine intervient dans le recrutement et le suivi sur site de chaque volontaire, en collaboration étroite avec le CHRU. Des ateliers T.R.E (techniques de recherche d'emploi) ont lieu chaque trimestre, animé par le chargé de mission du CREPI Touraine, à destination de ces jeunes volontaires, accompagnement en parallèle de leur mission, visant à construire leur projet professionnel.

L'action en chiffres



34 jeunes accompagnés sur l'année 2022



**9 étapes emploi
23 sorties positives**



34 mises en relation



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les actions collectives

Les actions collectives constituent des outils supplémentaires pour les demandeurs d'emploi. Elles permettent d'affiner leur projet professionnel, de mener une réflexion autour des valeurs de l'entreprise.



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES

UN CHALLENGE POUR L'EMPLOI



Le CREPI Touraine a renouvelé son action Challenge pour l'Emploi, co-financée par Tours Métropole Val de Loire et l'ANCT. Dans ce cadre, l'association a accompagné un groupe de 30 demandeurs d'emploi dans leur insertion sociale et professionnelle en faisant le parallèle entre les valeurs du sport et les valeurs de l'entreprise.

Ainsi, les participants ont alterné des ateliers relatifs à la recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi, présentation, découverte de l'entreprise...), des ateliers sportifs (entraînements sportifs collectifs, rencontres avec des sportifs, travail sur les valeurs du sport) et des rencontres avec des recruteurs et chefs d'entreprise.

La rencontre sportive « Ensemble ça match » du 28 juin 2022, est venue clore l'action, mêlant candidats et entreprises autour d'un tournoi de tennis de table.

L'action en chiffres



30 candidats en 2022



6 étapes emploi
18 sorties positives



266 mises en relation

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



BATISSEURS D'AVENIR

Co-financée par Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et le Conseil Départemental, l'action Bâtisseurs d'Avenir permet à des personnes ayant une expérience professionnelle ou une formation dans le BTP, de devenir actrice de leur recherche d'emploi et les fait bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers une solution professionnelle. Les demandeurs d'emploi participent ainsi à des ateliers, des entretiens individuels, des rencontres avec des agences d'emploi, des simulations d'entretien.

L'action en chiffres



31 candidats en 2022



11 étapes emploi
10 sorties positives



142 mises en relation



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



RALLYE POUR L'EMPLOI

Action incontournable du CREPI Touraine très appréciée des entreprises et des chercheurs d'emploi, le Rallye pour l'Emploi co-financé par Tours Métropole Val de Loire et la Fédération Nationale des CREPI, s'adresse à 30 demandeurs d'emploi domiciliés dans la Métropole Tourangelle, en recherche de projet professionnel.

57 visites de sites ont été réalisées auprès de 26 entreprises et centres de formation. 54 responsables et salariés d'entreprise ont été mobilisés sur l'ensemble des deux fois trois jours, dont 21 accompagnateurs pour encadrer les équipes.

L'objectif principal du Rallye pour l'Emploi est de permettre à un groupe de chercheurs d'emploi de rencontrer des employeurs dans un autre contexte que celui d'un recrutement.

L'action en chiffres



31 candidats en 2022



**10 étapes emploi
10 sorties positives**



**180 mises en relation
42 entreprises et centres de formation mobilisés
60 visites d'entreprises**



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



MINISTRE
DE L'ÉCONOMIE,
DES TERRITOIRES
ET DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE
AVEC LES
COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES



AMBASSEURS DES MÉTIERS

Action co-financée par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire, Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI.

Objet : faire découvrir à des candidats des métiers potentiellement porteurs d'emploi, représentatifs de l'économie locale ou qui connaissent un besoin de recrutement, à travers des rencontres avec des professionnels, sur leur lieu de travail.

Ces visites d'entreprises ponctuées d'échanges, constituent un véritable outil d'accompagnement des bénéficiaires. Ouvertes à tous publics en recherche d'emploi, elles s'adressent plus particulièrement aux bénéficiaires du RSA.

17 visites d'entreprises et présentations de métiers ont été réalisées en 2022, à savoir :

- 12 « Ambassadeurs des Métiers » classiques ont été réalisés : 10 entreprises, 2 centres de formation
- 1 Parcours-découverte-métiers du BTP sur 2 demi-journées formation et 1 agence d'intérim,
- 1 Parcours-découverte-métiers du commerce, grande distribution sur 2 demi-journées - 1 Parcours-découverte-métiers « ouverture à la mixité » sur 2 demi-journées

16 entreprises, 4 centres de formations et 3 agences d'intérim, soit 23 partenaires ont été mobilisés.

L'action en chiffres



171 candidats en 2022



50 étapes emploi
39 sorties positives



204 mises en relation
23 entreprises mobilisées
17 visites d'entreprises et présentation de métiers



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

L'action Destination Emploi, financée par le Ministère de l'Intérieur via la Fédération Nationale des CREPI, vise à proposer un accompagnement spécifique pour l'emploi des étrangers primo-arrivants pendant 6 à 8 mois. Elle mobilise les entreprises membres et partenaires du CREPI Touraine en faveur de ce public, se découpe en différentes phases :

- Le suivi individuel adapté au projet professionnel de chacun par un chargé de mission du CREPI Touraine
- Un parrainage avec un représentant d'entreprise
- Des ateliers collectifs plusieurs fois par mois sur les techniques de recherche d'emploi, l'image de soi, la culture d'entreprise
- Les rencontres avec les entreprises du CREPI Touraine
- Des échanges réguliers et un bilan avec les prescripteurs

L'action en chiffres



10 candidats en 2022



**10 étapes emploi
6 sorties positives**



64 mises en relation

ROUTE37

DIVERSITE ET ENTREPRISE

Le CREPI Touraine a intégré le consortium ROUTE 37, porté par Entraide et Solidarités, en 2020.

Suite à l'appel à projets PIC Réfugiés, différentes structures d'accompagnement du territoire se sont réunies pour réfléchir à une réponse commune dans l'objectif de mener vers l'emploi des personnes réfugiées.

Pour le CREPI Touraine, l'objectif principal est de mobiliser ces publics réfugiés vers l'emploi en s'appuyant sur la rencontre avec les entreprises adhérentes et partenaires. Notre rôle est également de sensibiliser les entreprises à cette typologie de public.

Tous les ans, un accompagnement individuel et des ateliers collectifs sont proposés en 2 sessions.

Pour lecture de nos chiffres :

**Étapes emploi = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante*

**Sorties positives = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes*

**Mises en relation = toute rencontre candidat/entreprise*

L'action en chiffres

**27 candidats en 2022****22 étapes emploi
9 sorties positives****120 mises en relation**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

FEMMES EN ACTION

Action co-financée par Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et la Direction Régionale aux Droits des Femmes et de l'Égalité.

Objet : programme de dynamisation vers l'emploi ouvert à 24 chercheuses d'emploi domiciliées dans la Métropole, dont au moins 12 femmes issues des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, pour une durée de 3 mois comprenant un temps fort collectif de 5 semaines suivi d'un accompagnement individuel.

Outre les ateliers de remobilisation et de techniques de recherche d'emploi, l'action valorise la mixité des métiers et l'usage des outils numériques dans la recherche d'emploi.

L'action s'est clôturée fin décembre 2022. Les résultats emploi sont en cours.

L'action en chiffres

**26 candidates en 2022****3 étapes emploi
3 sorties positives****112 mises en relation**

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les autres actions



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

Action co-financée par Tours Métropole Val de Loire, la DREETS (ex DIRECCTE), l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI.

Objet : faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en difficulté d'insertion professionnelle à l'aide d'un réseau d'une cinquantaine de parrains/marraines. Valoriser les compétences et aptitudes du bénéficiaire, l'aider à reprendre confiance, lui apporter un soutien méthodologique pour structurer ses démarches, l'accompagner dans sa recherche d'emploi ou de formation qualifiante, et lui faire partager son expérience et/ou son réseau professionnel.

Cette action s'adresse à tous publics et en particulier aux habitants issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la ville. L'accompagnement des filleuls se poursuit jusqu'en juin 2023, date d'arrêt des résultats définitifs.

Un atelier d'échanges de pratiques a été proposé dans le cadre de l'animation du réseau de parrains/marraines. Temps fort de l'action, la Journée Nationale du Parrainage s'est déroulée le 19 mai 2022.

L'action en chiffres



41 candidats en 2022 (dont 20 issus des Quartiers Prioritaires de la Ville)



**9 étapes emploi
10 sorties positives**



**41 mises en relation
44 entreprises mobilisées**



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



PASSERELLES ENTREPRISES

L'action Passerelle Entreprises, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours, a pour objectif de mettre en relation des demandeurs d'emploi de Joué-Lès-Tours issus prioritairement du quartier de la Rabière et rencontrant des difficultés d'insertion, avec des entreprises jocondiennes. Afin de favoriser leur retour à l'emploi, des rendez-vous individuels et collectifs sont organisés. Les candidats sont préparés par les entreprises sur trois axes : la valorisation des savoir-faire et des savoir-être, une meilleure compréhension des codes de l'entreprise et enfin, la préparation aux entretiens de recrutement.

L'action en chiffres



42 candidats en 2022



**9 étapes emploi
14 sorties positives**



150 mises en relation



PASS POUR L'EMPLOI

Pass pour l'Emploi est une action mise en place avec les partenaires de l'insertion de Joué-Lès-Tours, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours. L'objectif est la découverte de métiers en tension et la mise en place d'un parcours d'accompagnement de candidats détectés par nos partenaires.

L'action a été déclinée sous forme de circuits découverte des métiers sur des secteurs d'activité porteurs d'emploi à Joué-Lès-Tours. Deux circuits métiers se sont tenus cette année 2022 : métiers du commerce et métiers du BTP.

Pour lecture de nos chiffres :

**Etapes emploi = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante*

**Sorties positives = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes*

**Mises en relation = toute rencontre candidat/entreprise*

L'action en chiffres

**28 candidats en 2022****7 étapes emploi
10 sorties positives****72 mises en relation**

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

PAQTE

Le gouvernement a lancé le PAQTE : «Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises». Il traduit l'engagement des entreprises pour les habitants des quartiers dans le cadre de la mobilisation nationale souhaitée par le Président de la République. Ce dispositif s'inscrit à la suite des Chartes « Entreprises et Quartiers » déjà déployées sur une grande partie du territoire national, mais jamais en Indre-et-Loire, et vise à impulser une nouvelle dynamique et un reporting plus efficace, en ciblant 4 axes de travail : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

Au niveau local, le CREPI Touraine a été chargé par la Préfète d'Indre-et-Loire, de décliner le PAQTE auprès des entreprises prêtes à s'engager sur le territoire via la signature de la charte PAQTE.

En signant le PAQTE, les entreprises manifestent leur volonté de travailler en réseau pour favoriser le développement économique et social des quartiers populaires, en s'appuyant notamment sur le savoir-faire des acteurs associatifs du territoire.

L'action en chiffres



- **48 entreprises/collectivités territoriales engagées**
- **16 structures qui ont accueilli 44 jeunes en stage de 3ème issus des QPV**
- **10 partenariats développés avec les établissements scolaires QPV**
- **17 actions de promotion de l'alternance auprès de jeunes issus des QPV**
- **52 recrutements de personnes issues des QPV**
- **9 entreprises utilisant des dispositifs visant à favoriser l'égalité des chances dans les processus de recrutement**
- **10 entreprises ayant fait participer leurs acheteurs à des événements favorisant les achats responsables.**

Des actions de terrain :



- **25 entreprises mobilisées pour une centaine de propositions de stages de 3ème.**
- **Forum de sensibilisation à l'apprentissage « Apprentissage mode d'emploi », en partenariat avec la ville de Joué, la mission locale, la chambre des métiers et le BIJ : une quinzaine de jeunes.**
- **2 Jobs dating secteur BTP avec 2 entreprises signataires : 15 candidats, 2 propositions de CDI et 7 candidats, 1 CDI et un contrat intérim.**
- **Job dating spécial commerce/grande distribution en plein cœur de La Rabière le 18 mai, en partenariat avec Pôle Emploi de Joué, la PREF, la mission locale, l'espace Tremplin : 3 entreprises présentes, une centaine de visiteurs.**
- **Job Dating 2ème édition au cœur de la Rabière le 20 septembre, avec les mêmes partenaires : 10 entreprises présentes, plus d'une centaine de visiteurs.**
- **4 Job dating sur Europe : sans CV, au cœur du quartier. Fort succès, ce rendez-vous est dorénavant mensualisé.**

Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

SUR LES TRACES D'UN ENTRETIEN PERDU

Cette action financée par l'ANCT, s'est tenue dans le cadre des Quartiers d'Été.

L'objectif est de travailler en lien étroit avec les partenaires œuvrant pour les jeunes de quartiers pour identifier les jeunes ayant des besoins d'affiner leur projet professionnel et de se préparer à un entretien d'embauche.

Le CREPI Touraine est ainsi intervenu dans les quartiers de la Rabière et du Sanitas entre juillet et septembre 2022, sous le format suivant :

- Faire découvrir ou redécouvrir les bases de la préparation d'un entretien d'embauche à travers un Escape Game ludique. Cet atelier a pour objectif de faire prendre conscience aux candidats des étapes pour se préparer à l'entretien d'embauche. Il aborde la valorisation du CV, la tenue vestimentaire, les recherches à effectuer en amont d'un entretien...
- Un temps d'échanges avec un chargé de mission du CREPI Touraine à la suite pour débriefer avec les jeunes sur les points forts / les axes d'amélioration et identifier les points de vigilance dans leur recherche d'emploi.

A l'issue de l'escape game, chaque candidat a été contacté par le CREPI Touraine, s'il en a exprimé le souhait, afin de faire un point sur son projet professionnel et sur les solutions qui pourraient lui être proposées en fonction de son projet.

L'action en chiffres



11 jeunes en 2022



Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



TROUVEZ LE TRESOR QUI EST EN VOUS !

Soutenue par la Cité de l'Emploi et la Métropole, cette action est destinée aux demandeuses d'emploi issues des quartiers prioritaires de la ville. Sous la forme d'une chasse au trésor, d'ateliers ludiques et collectifs, cette action vise à lever les leviers de la vie sociale des femmes dans leur recherche d'emploi.

Sortir de chez soi, rencontrer de nouvelles personnes, s'ouvrir à d'autres personnalités, s'adapter aux autres, trouver sa place dans un groupe, apprendre à se connaître, se révéler...sont les principaux objectifs de cette action basée sur la confiance en soi.

Le CREPI Touraine est ainsi intervenu au total 4 fois sur les quartiers de la Rabière, l'Europe et Niqueux Bruère/Maryse Bastié entre juillet et novembre 2022.

Au total, 27 femmes ont participé à l'action en 2022.



Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



LE RALLYE POUR L'ORIENTATION

Cette année c'est le collège André Malraux de la ville d'Amboise qui a pu bénéficier du Rallye pour l'Orientation avec une formule adaptée à ses besoins.

Ce rallye pour l'orientation permet aux élèves des classes de 4^{ème} et de 3^{ème}, d'anticiper leur demande de stage découverte, en rencontrant et échangeant avec des professionnels de tout secteur.

L'objectif est de faire découvrir divers écoles, formations et secteurs d'activité économique de l'agglomération tourangelle en créant une passerelle directe entre les scolaires et les entreprises locales, de manière ludique.

L'action s'est déclinée cette année 2022 par :

- Un escape game concernant 40 élèves de 3^{ème} (en aval et en amont de la semaine de stages)
- En janvier, une présentation des secteurs hôtellerie/restauration /tourisme/commerce.
- En février, une présentation du secteur bâtiment début février. CFA BTP ou Les Compagnons.
- En mars, une présentation des secteur de l'Industrie et du transport.
- En avril, une présentation du secteur santé et social

L'action en chiffres



125 collégiens



12 entreprises et 3 centres de formation intervenus





LE RALLYE DES CHANTIERS

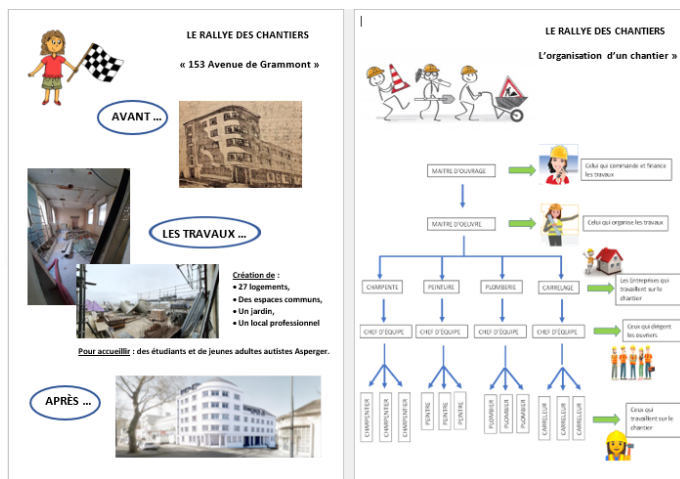
Soutenue par la Cité de l'Emploi et la Métropole, cette action est destinée aux demandeuses d'emploi issues des quartiers prioritaires de la ville.

L'objectif est de faire découvrir les métiers du bâtiment en grandeur nature, en échangeant avec des professionnels pour tout public curieux de ce secteur en tension ou souhaitant valoriser des compétences transverses.

Sous la forme d'une visite de chantiers portant des clauses sociales à destination du public cible Cité de l'Emploi, les demandeuses d'emploi rencontrent les différents artisans, observent et notent leur question sur un carnet de suivi remis en amont par nos soins. A la fin de la visite, le chef de chantier et les ouvriers peuvent expliquer leurs missions.

La société LIGERIS a accepté de collaborer et de nous accueillir sur son chantier « Grammont – Molière », situé avenue de Grammont à Tours. Il concerne la création de 27 logements, d'espaces communs, d'un jardin et d'un local professionnel pour accueillir des étudiants et de jeunes adultes autistes asperger.

7 femmes sont ainsi allées à la rencontre des artisans le 8 décembre 2022.



Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



Cofinancé par
l'Union européenne

LA CLAUSE D'INSERTION

Depuis 2006, le CREPI Touraine est engagé dans la gestion des clauses sociales. Son rôle est d'assister et de conseiller les donneurs d'ordre dans l'insertion des clauses sociales (ou clauses d'insertion) dans leurs marchés, d'accompagner les entreprises soumissionnaires dans leurs obligations, de recruter, proposer et accompagner les candidats éligibles aux clauses sociales, en lien avec les partenaires de l'insertion. Enfin, le CREPI Touraine assure le suivi de l'insertion et son contrôle.

Le CREPI Touraine est aux côtés de plusieurs maîtres d'ouvrage dans l'intégration de la clause de promotion de l'emploi dans leurs marchés de travaux. Tours Métropole Val de Loire a confié au CREPI Touraine la gestion des marchés publics des bailleurs sociaux (Val Touraine Habitat, Tours Habitat, Touraine Logement, Scalis, CDC Habitat, Valloire Habitat, Ligeris, Immobilière Val de Loire) et des communes de l'agglomération.

Le CREPI Touraine intervient aussi comme facilitateur pour des maîtres d'ouvrages privés ou intervenants dans l'agglomération tourangelle : Cofiroute, Nexity, Villadim, La DREAL Centre Val de Loire, Le Ministère de la Justice, le CEA, le Conseil Régional du Centre Val de Loire, le CROUS, European Homes, AXIOM Promoteur, Touraine Logement et communes hors agglomération.

La clause d'insertion en chiffres



143 nouveaux candidats en 2022

293 candidats clause présents dans notre candidathèque



206 étapes emplois

76 solutions durables

79 190 heures d'insertions réalisées au total



Cofinancé par
l'Union européenne

TRAVAUX CHRU DE TOURS

En 2021 dans le cadre du projet de construction du Nouvel Hôpital de Tours, le CHRU a fait le choix de s'associer au renouvellement de l'appel d'offre de la clause d'insertion qui liait la Métropole de Tours au CREPI Touraine.

Par le biais de cette association, le CHRU de Tours peut bénéficier de l'expertise du CREPI Touraine dans la mise en place de la clause d'insertion tout au long de son projet de construction, prévu de 2022 à 2026. Les travaux préparatoires ont pu commencer durant l'année 2022.

Cependant ce projet a dû être suspendu en raison de contraintes budgétaires du côté du CHRU, notamment à cause d'un contexte économique très tendu sur le marché de la construction.

A la fin du second semestre 2022, les travaux se sont donc arrêtés. Le projet d'un nouvel hôpital à Trousseau est cependant finalisé et sera prêt à être lancé en 2023. En revanche, la construction du nouvel hôpital de Trousseau est reportée. La construction du nouvel hôpital de Clocheville n'aura pas lieu dans les années à venir.

A ce jour 1% des heures prévues ont pu être réalisées soit 1143 heures pour un objectif de 151 455 heures d'insertion. Cette opération a permis à 9 personnes de trouver un emploi dont 2 solutions durables.





LA CLAUSE D'INSERTION SUR L'A10

Sur le chantier d'aménagement de l'A10 entre Veigné et Sainte-Maure-de-Touraine, VINCI Autoroutes a voulu que les travaux puissent permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver des perspectives professionnelles.

C'est pourquoi des clauses d'insertion ont été intégrées dans les contrats de travaux. Afin d'organiser la bonne mise en œuvre de ces clauses, VINCI Autoroutes a signé une convention de partenariat en février 2019 avec des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation et a choisi le CREPI Touraine en tant que Facilitateur de la Clause d'Insertion.

Sur le terrain, le rythme d'embauche de candidats relevant de la clause d'insertion a progressé au fur et à mesure de la montée en charge du chantier jusqu'à l'été 2020. Il s'est stabilisé à un niveau constant jusqu'au printemps 2021. Il a décliné ensuite car le nombre des tâches de terrassement qui sont les plus utilisatrices de candidats moins qualifiés, tend à décroître au fur et à mesure où l'on s'approche de la dernière partie du chantier.

Une nouvelle phase de remontée a eu lieu ensuite en mai et juin 2021. En 2022 il y a une phase de stabilisation des embauches durant le premier semestre permettant la réalisation des heures d'insertion, suivie d'une phase de décroissance du nombre d'embauches et du nombre de personnes intervenant sur l'opération durant le second semestre, les travaux arrivant à leur terme.

Actuellement l'objectif des heures d'insertion est à 121% de réalisation, ce qui confirme la tendance de 2022 indiquant un dépassement de l'objectif de réalisation des heures d'insertion.

A ce jour, ce chantier a permis à plus de 70 personnes de retrouver le chemin de l'emploi de manière pérenne ou plus ponctuelle.



PIC ON BOUGE ENSEMBLE, L'ENTREPRISE AU COEUR



Cofinancé par



Début 2022, le CREPI Touraine et ses partenaires associatifs, A.T.C.S (Centre Social de la Rabière à Joué-lès-Tours) et Régie Plus, lançaient un nouveau projet d'accompagnement des demandeurs d'emplois issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Baptisé « ON BOUGE ENSEMBLE ? L'entreprise au cœur », ce programme se déroule jusqu'à fin 2023. Il vise à accompagner 140 personnes sur 2 ans, avec un objectif de 30% de sorties vers un emploi durable (CDD ≥ 6mois et CDI).

Le bilan à mi-parcours est le suivant :

- 71 personnes accompagnées, dont 50% de bénéficiaires ayant un niveau de qualification inférieur au Bac.
- Un accompagnement à la carte : 186 mises en relation avec des entreprises (entretiens conseils, découverte métiers, visites d'entreprises, parrainages, job dating, entretiens de recrutement, etc.) dont 30 simulations d'entretiens.
- 5 PMSMP (12 entreprises contactées) – 1 contrat à l'issue.
- 31 sorties enregistrées (les 40 autres personnes étaient toujours en accompagnement au 31 décembre) dont 13 sorties durables (soit 42% du total).

Objectif 2023 : accueillir 70 nouveaux bénéficiaires et les accompagner dans leur recherche d'emploi ou de formation avec une attention particulière donnée à l'alternance.



L'action en chiffres



71 candidats en 2022 (dont 60 % encore en parcours au 31/12/2022)



186 mises en relation



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES

PAQTE
LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES



LE CLUB DES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Impulsée par le Gouvernement, la communauté « Les entreprises s'engagent » fédère partout en France les entreprises qui œuvrent pour une société plus inclusive au sein de leurs territoires d'ancrage.

La mission de ce « Club » : leur donner les moyens d'agir concrètement et de valoriser leurs engagements.

La déclinaison départementale pour l'Indre-et-Loire permet donc aux entreprises du territoire de se réunir, de partager et d'agir ensemble.

Le CREPI Touraine s'engage aux côtés de l'État pour aider au pilotage du dispositif et à l'animation du club des entreprises locales autour du dispositif « les entreprises s'engagent ! » et autour du « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises » - PAQTE.

La mobilisation des entreprises s'appuie sur ces deux démarches qui poursuivent des objectifs communs et visent à mobiliser les entreprises sur l'inclusion et l'insertion professionnelle.

De septembre 2021 à fin 2022, le CREPI Touraine s'est surtout attaché à promouvoir le dispositif, étendre le Club des « Entreprises Engagées du 37 » tout en organisant des événements de façon à donner aux entreprises les moyens d'agir concrètement et de valoriser leurs engagements, ce qui permet de tirer les premiers résultats.

En effet, l'action du CREPI est de faire vivre ce dispositif auprès de l'ensemble des parties prenantes et à apporter tout type d'appui aux co-leaders désignés, puis à le développer.

En signant la Charte d'Engagement, les entreprises manifestent leur volonté de travailler en réseau pour favoriser l'inclusion des publics les plus éloignés.

Aussi, le CREPI Touraine organise des événements réunissant l'ensemble des acteurs économiques, de l'emploi et les bénéficiaires à raison d'une fois par mois (ou mois et demi), en lien avec les leaders du club et la DDETS, afin de faire rencontrer ces communautés qui n'ont pas forcément l'habitude de se croiser.

A fin 2022, le « Club des Entreprises Engagées d'Indre-et-Loire » réunissait 55 entreprises membres : des entreprises issues de secteurs d'activité variés (bâtiment, organismes de formation, restauration...), comptant des effectifs diversifiés, et des engagements relativement homogènes.

Parmi les huit événements organisés dans le cadre de l'animation du club, « les rencontres inclusives » du 22 septembre qui ont eu lieu au CNEPE, ont réuni plus de 70 personnes.



LA GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

Chaque adhérent et entreprise partenaire peut contacter le CREPI Touraine pour diffuser ses offres d'emploi auprès d'un réseau élargi de partenaires. Le CREPI Touraine assure la présélection des candidats.

L'action en chiffres



59 offres collectées
dont 58 auprès de nos entreprises membres



38 mises en relation
8 offres pourvues par des candidats du CREPI Touraine
- 6 étapes emploi
- 2 sorties positives

Les résultats 2022

Pour lecture de nos chiffres :

**Etapes emploi* = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

**Sorties positives* = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

Les contrats



622

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES EN 2022
(644 solutions professionnelles en 2021)



434

PERSONNES AVEC UNE SOLUTION EMPLOI EN 2022
(415 personnes en 2021)



62 CDI

en 2022

34 % sorties positives*



60 CDI

en 2021

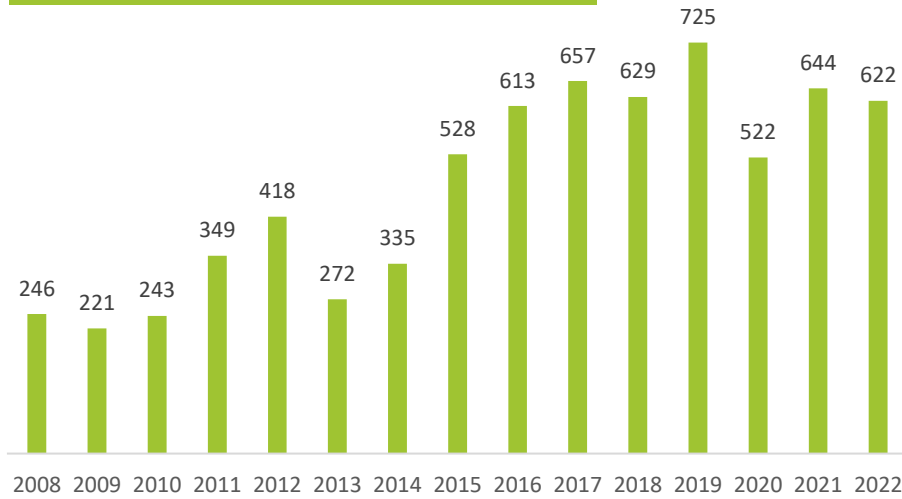
34 % sorties positives*

Nous constatons une baisse de 3 % dans le nombre de solutions professionnelles entre 2021 et 2022 mais une constante dans le nombre de sorties positives*.

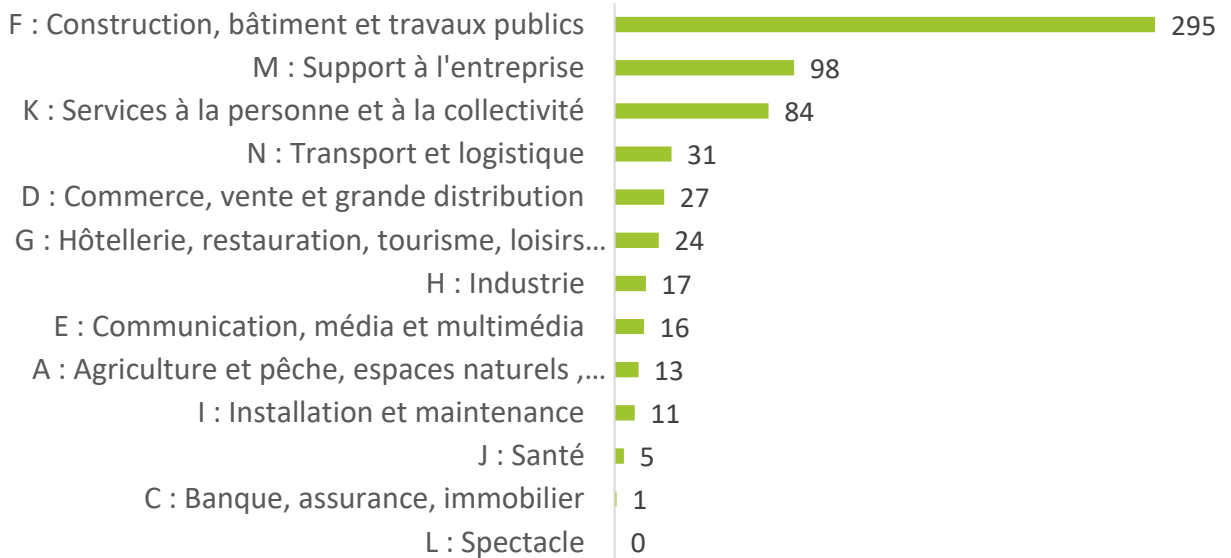
Nous rappelons que ces résultats sont arrêtés à mi-mars 2023 et ne comprennent pas les potentiels résultats emploi qui découlent des actions démarrées sur la fin de l'année 2022.

44 % de ces contrats ont été signés dans le cadre de la gestion de la clause d'insertion.

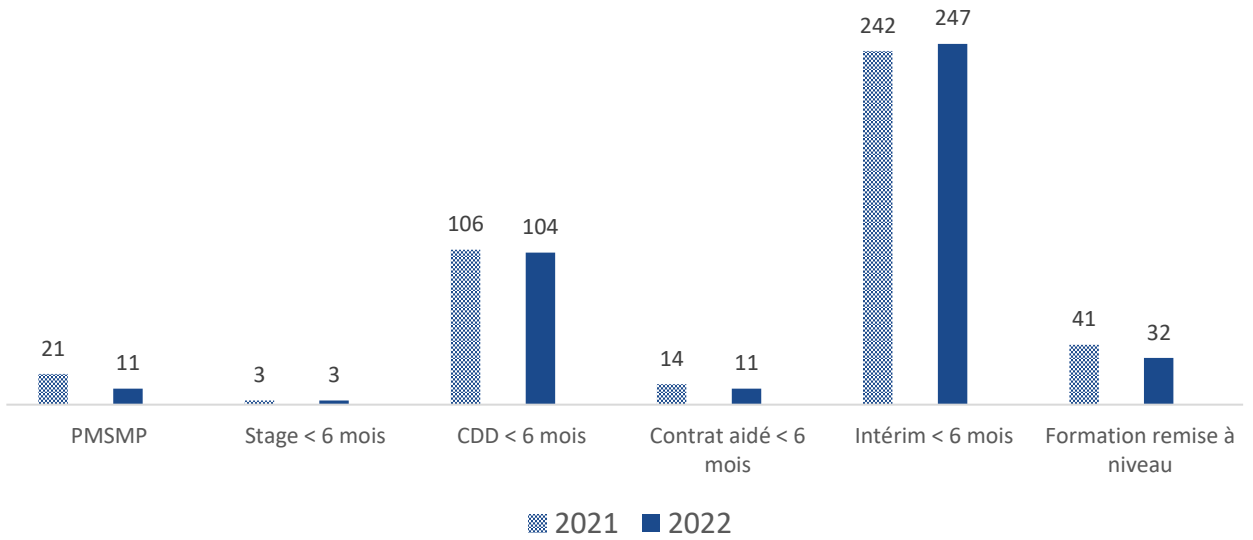
Nombre de solutions professionnelles



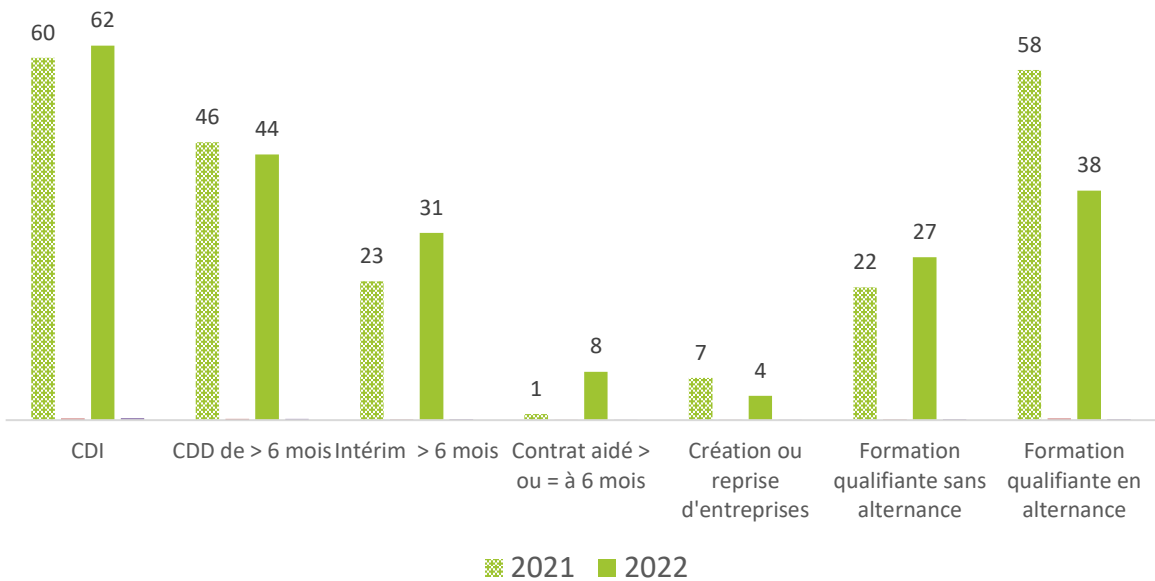
Répartition des contrats par secteur



étapes emploi



sorties positives



Les candidats en emploi



67% d'hommes*
33% de femmes

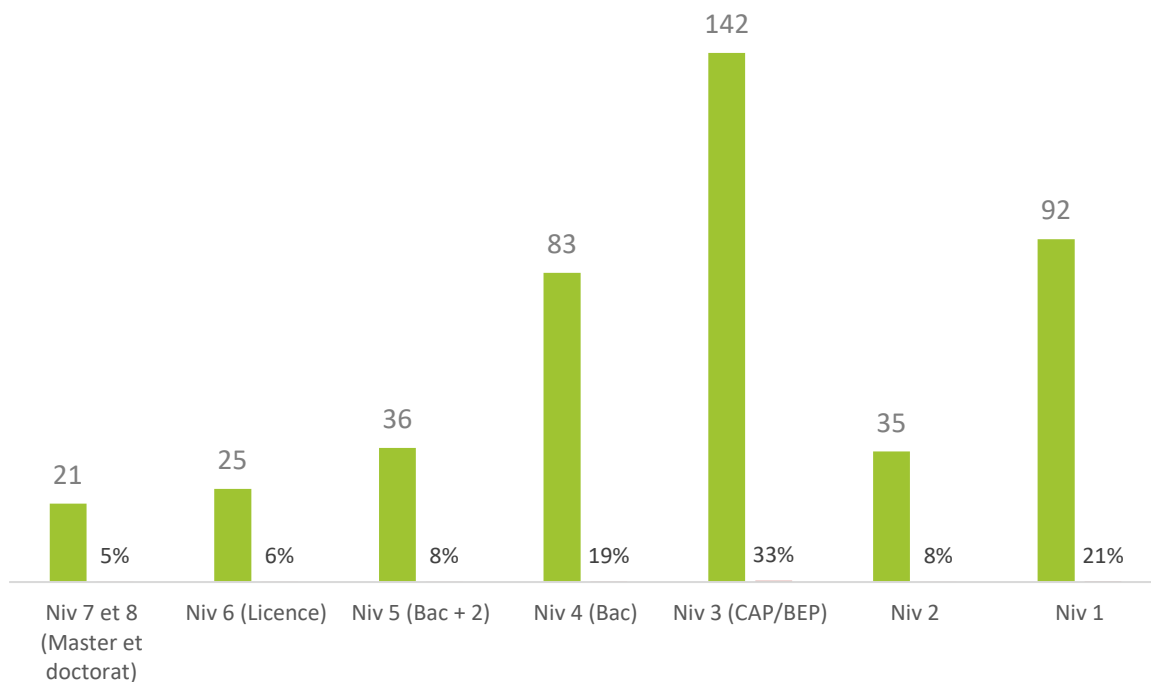


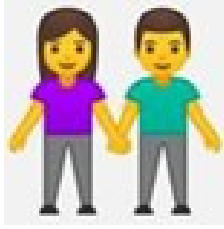
Sur les **434** personnes qui ont trouvé une solution emploi, **26 %** habitent un quartier prioritaire de la ville

*60 % des hommes en emploi ont trouvé une solution professionnelle dans le cadre de la clause d'insertion.

Nous rappelons aussi qu'une même personne peut avoir trouvé plusieurs solutions emploi.

Répartition par niveau de diplômes



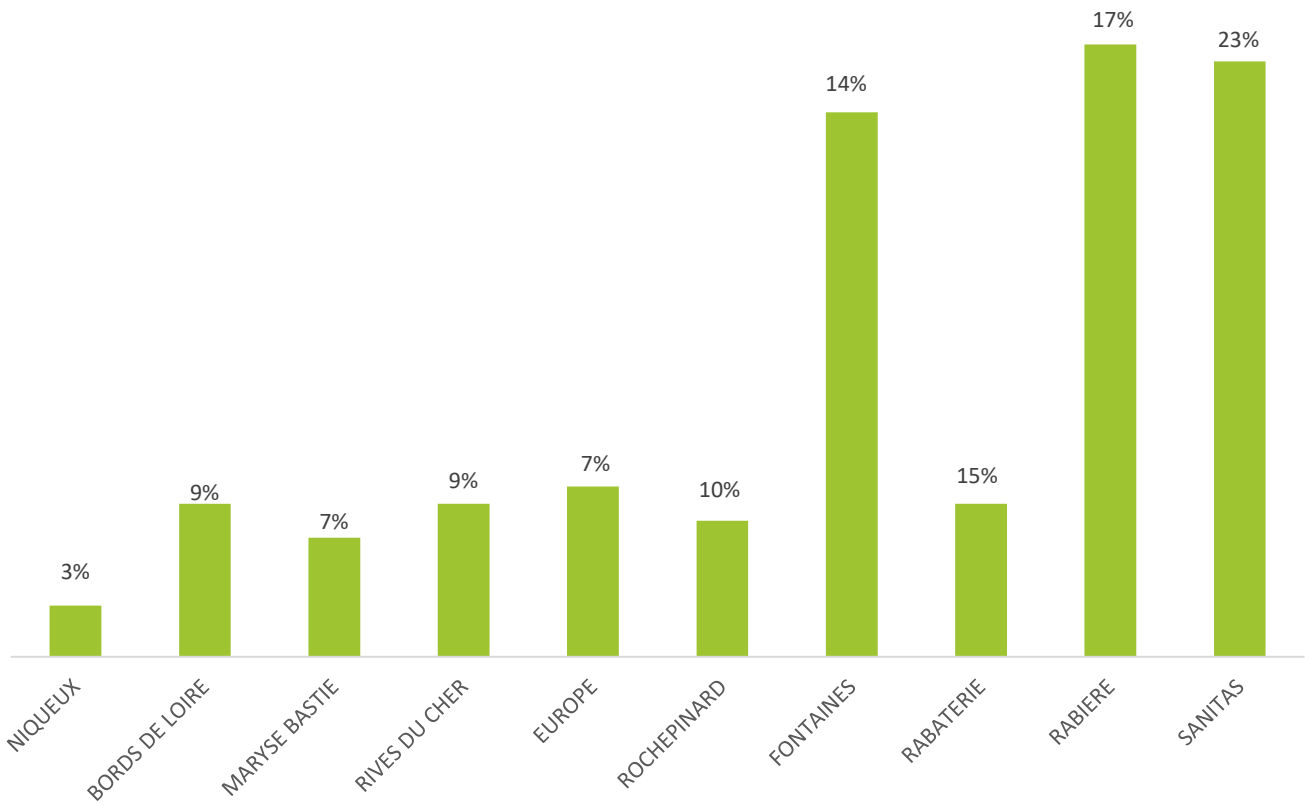


23 % ont moins de 26 ans

71% ont entre 26 et 54 ans

6% ont 55 ans et plus

Répartition par QPV
(Quartier Prioritaire de la Ville)





En septembre 2022, le CREPI Touraine a répondu à un Appel à Projet lancé par le Conseil Départemental. « Envie d'Agir » est un dispositif d'accompagnement et d'aide à la construction d'un projet professionnel à destination d'un public fragilisé et éloigné de l'emploi.

Il lutte contre les exclusions sociales et permet un lien socio-professionnel grâce à des ateliers collectifs ludiques et la mise en relation avec les entreprises du territoire. Il apporte confiance, estime et connaissance de soi en favorisant l'accès et le maintien à l'emploi.

Réponse du Conseil Départemental fin mars 2023, mise en œuvre en 2023.



En 2023, en complémentarité de « Femmes en action », le CREPI Touraine s'inscrit aux côtés de la Fédération des CREPI dans le cadre de l'action " Rebonds ", afin de permettre à des femmes éloignées de l'emploi d'être accompagnées individuellement à la levée des freins aux retours à l'emploi. Cette action permettra également de mobiliser les entreprises autour de l'égalité professionnelle.



En mars 2023, le CREPI Touraine a répondu à un Appel à Projet relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes pour la région Centre-Val de Loire, porté par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'égalité (DRDFE) dont l'un des objectifs est celui de participer activement aux actions de redynamisation et de retour à l'emploi dans les bassins d'emploi de la Région.

Notre action sera celle d'amener à la sensibilisation, à l'accompagnement et à la mixité des métiers dans le cadre de Territoires d'industrie. Ce projet servira de vitrine et pourra être mis en place sur une plus large échelle ultérieurement. Réponse de la DRDFE mi-2023.



Après une mise à l'arrêt en ce début d'année des travaux de construction de différentes entités du CHU sur le site de l'hôpital Trousseau, les opérations devraient reprendre dans quelques mois avec la construction du Nouvel Hôpital Psychiatrique. Le CREPI Touraine interviendra dans la mise en œuvre de la Clause d'insertion sur ce volet. La construction du Nouvel Hôpital de Trousseau est repoussée, celle du Nouvel Hôpital Pédiatrique annulée.



Fin 2022, le CREPI Touraine a mis en place une nouvelle action d'accompagnement qui s'inscrit dans le cadre d'une convention de partenariat entre la Fédération Nationale des CREPI et Lourmel- Direction de l'association sociale. Le Groupe Lourmel est un groupe paritaire de protection sociale dédié aux industries du message imprimé et digitalisé.

L'objet est de proposer aux adhérents Lourmel actuellement sans emploi des actions d'accompagnement au retour à l'emploi, soit en suivi individuel, soit en ateliers collectifs.



2023 est également marquée par la mise en place de Commissions semestrielles des Partenaires de l'insertion. L'objectif est celui de réunir autour de la table, les principaux partenaires pour présenter les différents dispositifs mis en place par chacune des structures, et ainsi faciliter les parcours de nos candidats. Par ailleurs, nous avons en interne, nommé des chargés de mission en tant que référents de quartiers afin de faciliter la communication avec nos partenaires de terrain et recréer du lien humain.



Nous avons remis en place des Commissions de travail mensuelles. Les thématiques 2023 sont les suivantes : "Recrutement de nouveaux membres" et "Recrutement des candidats".

Nous sollicitons nos entreprises membres à participer à ces temps d'échanges et d'intelligence collective. Deux commissions ont déjà eu lieu en 2023. Merci à tous les participants pour ces belles idées !



Nous avons également mis en place des "Ateliers incubateurs" qui sont des temps de réflexion collective, réunissant l'ensemble des salariés du CREPI Touraine sur des thématiques d'organisation et de pratiques. Objectifs : améliorer notre fonctionnement et répondre toujours mieux à l'évolution des contextes.

BUDGET PREVISIONNEL DU CREPI TOURAINE EXERCICE 2023			
CHARGES	Montant en Euros	PRODUITS	Montant en Euros
60-Achats	20 500 €	70-Ventes de produits finis, prestations de services	- €
Fourniture Energie	6 500 €	Marchandises	
Fournitures entretien ptt équip + qqes notes de frais salariés	7 500 €	produits des activités annexes	
Fournitures administratives (dont Actevolis)	6 500 €		
61-Services extérieurs	46 530 €	74- Subventions d'exploitation	502 208 €
Sous-traitance Actions	18 880 €	ETAT	106 700 €
Entretien des locaux (ménage)	4 900 €	DDETS DRDFE (Droit femmes)	1 000 €
Locations immobilières (salle annexe)	600 €	DDETS Politique de la Ville	71 100 €
	- €		
Location mobilières (Grenke+machine affranchsst)	4 500 €	DREETS	34 600 €
Charges de copropriété	3 000 €		
Entretien réparation(Actevolis/Chubb)	5 500 €		
	- €	CD37	83 875 €
Redevance ABC Vision	7 700 €		
Assurances	950 €	COMMUNES	101 540 €
Documentations	500 €	TOURS METROPOLE /PLIE	57 040 €
62-Autres services extérieures	90 737 €	TOURS Métropole	22 000 €
Honoraires	41 000 €	Ville de Joué-lès-Tours	10 500 €
Cotisations (MEDEF...)	2 900 €	Ville de Tours	6 000 €
Divers	6 500 €	Ville d'Amboise	6 000 €
Publicité/communication	11 637 €	POLE EMPLOI	- €
Voyages et déplacements	13 000 €	PIC Réfugiés / Route 37	18 755 €
Missions réception asso	6 500 €	PIC On bouge ensemble	127 283 €
Téléphonie	8 300 €	FEDERATION CREPI	39 700 €
Services bancaires	900 €	Reprise sur fonds dédiés (Rallye reliquat 2022)	24 355 €
63 - IMPOTS ET TAXES	4 900 €	70 - PRESTATIONS SUIVI CANDIDATS	328 160 €
Taxe foncière	4 900 €		
		numérique	- €
		Fondations	- €
64-Charges de personnel	759 148 €	CLAUSES BALLEURS	202 630 €
Salaires bruts	522 755 €	Clauses privées divers	50 000 €
Précanté/licencierement	8 000 €	Clauses CHRU	1 900 €
Charges sociales dont Taxe sur salaire et Formation continu	203 246 €	Clauses A10	36 000 €
		Services civiques CHU	37 630 €
Autres charges de pers. (indemnités diverses)	7 000 €	SNU	- €
Ticket restau/mutuëlle	16 000 €		
Médecine du travail	2 500 €	75-autres produits de gestion courante	114 000 €
		Cotisations entreprises	64 000 €
65-Autres charges de gestion courante	31 820 €	Taxe apprentissage	50 000 €
		76-produits financiers	2 000 €
66-Charges financières	6 000 €	77-produits exceptionnels	- €
67-Charges exceptionnelles			
		78- Reprise sur fonds dédiés	49 267 €
68-Dotation aux amortissements, provisions	36 000 €		
Total des charges prévisionnelles	995 635 €	Total des produits prévisionnels	995 635 €
86-emploi des contributions volontaires en nature		87-contributions volontaires en nature	
secours en nature		bénévolat	
mise à disposition gratuite de biens et prestations		prestations en nature	
Personnels bénévoles		dons en nature	
Total des charges	995 635 €	Total des produits	995 635 €

MANDATS EN COURS

Sandrine AUGUSTO
Benjamin BOUTINEAU
Stéphane COCHE-HOLIN
Alexandre DUBOS
Bertrand LELAURE
Patrice LEROUGE
Laurent MARAIS
Ligaya MORLAND
Anne-Claude OUDIN
Bertrand POITOU
Anne POMES
Jacques STOCKEL
Guillaume TESSIER

ADMINISTRATEUR A RENOUELER

Nicolas HALLAIS

CANDIDATS SORTANTS

Benoît PONTROUÉ
Christophe DROUARD

CANDIDATES AU CONSEIL

Ludivine LEGRET
Elisabeth MALIS

